

# Balanco de Responsabilidade Socioambiental 2010



Foto: Cecília Ormindo Pires Lima



Tartaruga Pente, encontrada nos mares tropicais e subtropicais, inclusive na Praia de Arembepe, Camaçari - BA

# SUMÁRIO

---

<b>Mensagem da Diretoria</b>	<b>1</b>
<b>Missão e Visão</b>	<b>2</b>
<b>Princípios Organizacionais</b>	<b>3</b>
<b>Política do SIGA</b>	<b>4</b>
<b>Código de Ética</b>	<b>5</b>
<b>Investimento Social Interno</b>	<b>6</b>
<b>Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, e Higiene</b>	<b>12</b>
<b>Relacionamento com Fornecedores</b>	<b>16</b>
<b>Investimento Social Externo</b>	<b>17</b>
<b>Doações e Ações de Voluntariado</b>	<b>20</b>
<b>Certificações em Normas Internacionais</b>	<b>22</b>
<b>Prêmios e Reconhecimentos</b>	<b>23</b>
<b>Demonstração do Valor Adicionado - DVA</b>	<b>24</b>

# Mensagem da Diretoria

Este é o décimo primeiro ano consecutivo em que a DETEN publica suas ações de responsabilidade socioambiental. Mas é importante ressaltar que a DETEN já foi concebida, 29 anos atrás, para ser socialmente responsável, considerando a biodegradabilidade de seus produtos.

Mantendo sua política de melhoria contínua, a DETEN cumpre seu papel social sem descuidar de suas metas ambientais, contribuindo assim para a preservação do meio ambiente.

Esta é a prestação de contas da DETEN para todos os seus públicos.

A Diretoria

2010



## **VISÃO**

**Ser uma empresa de classe mundial nos segmentos químicos em que atue.**



## **MISSÃO**

**Fabricar e comercializar produtos químicos, especialmente tensoativos, satisfazendo aos clientes e demais partes interessadas, em conformidade com os princípios da gestão sustentável do meio ambiente.**

## **PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS**

O grau de satisfação dos nossos clientes e fornecedores, internos e externos, traduzirá sempre o nosso compromisso em assegurar uma melhoria contínua na qualidade em tudo o que fazemos.

É nossa responsabilidade a preservação do patrimônio da empresa e a adequada remuneração dos fatores de produção. Buscaremos sempre a obtenção de condições que possibilitem o seu crescimento.

Os esforços em pesquisa tecnológica, voltados para as questões estratégicas, bem como operacionais, são essenciais para o desenvolvimento da empresa.

Os recursos humanos são um fator essencial da nossa empresa, por isso, promoveremos o contínuo aperfeiçoamento e desenvolvimento individual como forma de crescimento profissional.

Trataremos todos com igualdade e dignidade. Protegeremos o ambiente em que vivemos e não permitiremos riscos não controlados à nossa segurança.

Estimularemos a criatividade e as contribuições individuais ou coletivas em projetos de melhoramentos operacionais.



## Política do **Siga** - Sistema Integrado de Gestão Avançada em Segurança, Saúde, Higiene, Meio Ambiente e Qualidade

Em linha com a sua missão, valores e visão empresarial, a DETEN QUÍMICA, empresa petroquímica fabricante de LAB-Linear Alquilbenzeno, Alquilado Pesado e LAS-Ácido Sulfônico, no Pólo Petroquímico de Camaçari, se compromete a:

### **1. Foco nos Clientes**

Oferecer produtos e serviços que atendam inteiramente às expectativas e requisitos negociados com os clientes.

### **2. Prevenção e Atendimento às Leis Aplicáveis**

Prevenir a poluição e os impactos adversos ao meio ambiente e à comunidade, bem como os perigos e riscos à saúde e segurança da sua força de trabalho, decorrentes das atividades típicas do seu campo de atuação. Adicionalmente, compromete-se com o atendimento às leis e demais instrumentos normativos subscritos pela Empresa.

### **3. Comunicação com Partes Interessadas**

Estabelecer e manter canais de comunicação com seus empregados, prestadores de serviços, autoridades, acionistas, comunidades vizinhas e outras partes interessadas, informando-lhes suas políticas, seus objetivos, os riscos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades, principalmente aquelas onde são envolvidos produtos químicos e efluentes, e as correspondentes ações preventivas e corretivas.

### **4. Acionistas**

Preservar o patrimônio da Empresa, através da inspeção, controle e técnicas mais aconselhadas de manutenção e buscar a adequada remuneração dos fatores de produção, com vista a obtenção de condições que possibilitem o crescimento e a perenização da Empresa.

### **5. Empregados**

Estimular o aperfeiçoamento, a multifuncionalidade e o espírito de responsabilidade individual dos seus empregados e reconhecer suas contribuições, firmando como preceito a qualidade de vida.

### **6. Melhoria Contínua**

Buscar a excelência de todos os seus processos de trabalho, levando em conta a integração, cooperação e ampla participação entre pessoas através de objetivos comuns e desafiadores.

### **7. Parceria com Fornecedores**

Estabelecer com os fornecedores de matérias-primas, de serviços e de materiais um relacionamento que valorize tanto as pessoas como o cumprimento dos requisitos acordados.

# CÓDIGO DE ÉTICA

Os principais compromissos éticos da DETEN QUÍMICA com suas partes relacionadas e áreas de interesse são:

## **Acionistas**

Proteger e buscar adequada remuneração do investimento que possibilite o crescimento e a perenização da Empresa.

## **Clientes**

Fornecer produtos e serviços competitivos e que atendam inteiramente aos requisitos ambientais, respeitando os compromissos assumidos e mantendo uma comunicação aberta e transparente.

## **Empregados**

Oferecer condições competitivas de atratividade e ambiente saudável e seguro.

Estimular o esforço e o talento no trabalho, por meio de treinamento adequado e reconhecimento das contribuições individuais.

Respeitar a liberdade e a privacidade das pessoas, coibir qualquer tipo de discriminação, estimulando a qualidade de vida.

Desaprovar o uso de cargos e funções para obter vantagens pessoais e requerer dos empregados conduta condizente com as políticas organizacionais.

## **Fornecedores**

Buscar fornecedores de reconhecida idoneidade, capacidade técnica e competitividade, que atendam às exigências ambientais e de segurança.

Manter relacionamento transparente e imparcial, cumprindo os requisitos acordados.

## **Comunidades**

Manter canais de comunicação com a comunidade, informando: políticas, objetivos, riscos, eventos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades industriais, e atentando para os aspectos culturais das comunidades vizinhas.

## **Autoridades**

Atender, de forma sistemática, à legislação vigente dentro do princípio do estado de direito.

## **Informações Corporativas e Individuais**

Zelar pela veracidade e exatidão das informações prestadas e manter a confidencialidade daquelas de natureza pessoal relativas a seus empregados.

Coibir a divulgação de informações corporativas de caráter reservado ou confidencial.

## **Meio Ambiente**

Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental e orientar suas ações em conformidade com os princípios do desenvolvimento sustentável.

## Investimento Social Interno



### OFICINA DE IDEIAS E INOVAÇÕES

A **DETEN** reconheceu e premiou os empregados que apresentaram as melhores ideias e inovações que geraram impactos econômicos ou de relevância organizacional. Dentre as Ideias/Inovações registradas, **26** foram **implantadas**, das quais **10** foram **indicadas** para premiação sendo todas as **10 premiadas**.



### RECONHECIMENTOS

A **DETEN** homenageou os empregados que completaram 10, 15, 20, 25 e 30 anos de casa. Na ocasião **22 empregados** foram **reconhecidos e premiados**.



## Investimento Social Interno

**EDUCAÇÃO E TREINAMENTO** – A Empresa investiu R\$ 296 mil em aprimoramento intelectual de sua força de trabalho. Incluem-se **bolsas parciais de estudo em cursos** de pós-graduação, mestrado, língua estrangeira e capacitação técnica.



### PROGRAMA DE ESTÁGIO

A Empresa manteve sua ação de transferir **experiência prática** para jovens em formação. Em 2010, técnicos e universitários, representando 7,21% do quadro de pessoal, estagiaram na **DETEN**.

### EMPREGO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A **DETEN**, atendendo ao que preconiza a lei, mantém no seu quadro de pessoal portadores de necessidades especiais e empregados reabilitados.

### PREVIDÊNCIA PRIVADA

A Empresa proporciona a seus empregados a participação no Fundo de Previdência Privada IHPrev, que suplementa aposentadorias e pensões, melhorando a qualidade de vida dos seus aposentados. Em 2010, o investimento foi de **R\$ 1,345 milhão**.

## ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

A **DETEN** proporciona alimentação balanceada, **cardápio variado** e opções de dietas, além de orientação nutricional personalizada para empregados, estagiários e contratados.



*Refeitório em almoço festivo*



*Refeitório decorado*

## GREDE - GRÊMIO DESPORTIVO DETEN

A Empresa investe em apoio ao Grêmio de Empregados na promoção de **confraternizações tradicionais** (Natal, São João, Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças). O GREDE oferece aos associados diversas opções de **lazer** e **convênios** com clube social, estabelecimentos comerciais e escolas.



*Confraternização de São João*

### TRANSPORTE DO EMPREGADO

A **DETEN**, participando de Pool I de ônibus do Polo Industrial de Camaçari, oferece transporte aos **empregados, estagiários e mão de obra temporária** por meio de ônibus confortáveis e climatizados e em roteiros planejados, que gerem o menor tempo possível de viagem.



### ATENDIMENTO DOMICILIAR DE EMERGÊNCIA

A **DETEN** oferece para empregados e dependentes sistema de atendimento médico domiciliar de urgência e emergência, em parceria com o COFIC, através de unidades de **UTI MÓVEL**.

### ASSISTÊNCIA MÉDICA ODONTOLÓGICA

A **DETEN** oferece a todos os seus empregados e dependentes plano de **assistência médica e odontológica** supletiva, de alcance nacional, conveniado com os melhores hospitais da cidade.

## ATENDIMENTO MÉDICO DENTRO DA EMPRESA

O serviço médico conta com **modernas instalações**, incluindo sala de recuperação com dois leitos e uma sala de descontaminação anexa à sala de atendimentos de emergência, além de uma Central de Esterilização de Materiais. Além disso, o serviço de odontologia é integrado ao Serviço Médico, com instalações confortáveis para profissionais e pacientes.



Equipe do MSO – Dr. Edivaldo Valverde (V&S), Nilza Sampaio (DETEN) e Sharlene (SESI).

## ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DENTRO DA EMPRESA

Em parceria com o SESI - Serviço Social da Indústria, foram realizados, gratuitamente, em 2010, **915 procedimentos odontológicos** a empregados, terceiros e estagiários. Vale ressaltar que o consultório odontológico passou a **funcionar 3 dias por semana** durante **todo o ano** de 2010.



Empregado sendo atendido pela Dra. Manuela Mello (SESI) e a atendente Érica Dantas (SESI)



## Investimento Social Interno

---



Apresentação do Coral no 1º FESTCOROS BAHIA

**CORAL DETEN** - O Coral **DETEN**, formado há 23 anos por voluntários de sua força de trabalho, participou em 2010 do **FESTCOROS BAHIA em SALVADOR** e participou do NATAL dos Idosos do Lar São Francisco de Assis, em Camaçari, como parte do programa **Arte Solidária**.

### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Em 2010, a **DETEN** manteve a prática instituída desde 1981 e pagou **bonificação** de 5,94 salários aos seus empregados, sob a forma de PLR - Participação nos Lucros e Resultados, como parte de seu Programa de Remuneração Variável.



### GRUPO DE CORRIDAS E INCENTIVO ACADEMIA

A Empresa mantém, desde 2006, um **Grupo de Corridas** do qual participam os empregados de forma voluntária. A Empresa fornece fardamento, tênis e inscrições em corridas locais e nacionais. A **DETEN** oferece ainda ajuda de custo para empregados regularmente matriculados em academias para a prática regular de ginástica e musculação.



Circuito das Estações Adidas - Etapa Outono - 11/04



Fila Night Run - 15/05

## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

---



Em 2010, foram investidos cerca de **R\$ 4 milhões**, em projetos de economia energética, confiabilidade das plantas, redução e melhoria da qualidade das emissões atmosféricas.

Em relação a número de acidentes, verifica-se uma **redução** a cada ano. O número de acidentes pessoais em 2010 foi **20% menor** em relação ao ano anterior, contudo houve um afastamento com contratado depois de 5 anos sem este tipo de ocorrência.

Consolidado desde 2009 o **Programa Trilha Segura**, programa de segurança baseado em comportamento humano, que objetiva desenvolver na nossa força de trabalho a percepção de riscos através da identificação dos perigos e minimização dos riscos que existem nas atividades e ambientes de trabalho.



Em 2010, passou para a fase de **amadurecimento e novas melhorias** foram adicionadas tanto interna como externamente. Internamente verificou-se maior adesão da força de trabalho na prática das ferramentas que compõem o programa. Pode-se citar como itens relevantes: a alteração da meta da FOCO (Ferramenta de Observação Comportamental), onde maior número de pessoas foram capacitadas para execução da ferramenta; formação de mais especialistas para auxiliar os coordenadores nas investigações das ocorrências (acidentes/incidentes); e acompanhamento/avaliação presencial de todas as reuniões do SIGA (Sistema Integrado de Gestão Avançada) com *feedbacks* imediatos, buscando a excelência destas reuniões.

Em relação a consolidação externa do Programa, a **DETEN** disseminou suas práticas em *workshop* realizado em Curitiba, em agosto/2010, onde empresas de vários segmentos foram convidadas para apresentar seus programas e assim fazer o benchmarking, trocando experiências. Após este evento, a **DETEN** já realizou uma visita e recebeu duas das empresas que participaram do *wokshop*, a fim de conhecer detalhes das ferramentas do Programa Trilha Segura.



## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Consolidada implantação da tubovia de normal parafinas, que permite o transporte de nossa principal matéria-prima através de tubulação, eliminando o transporte rodoviário. Além de elevação da confiabilidade e minimização de riscos de acidentes nesse transporte, pode-se contabilizar um significativo ganho ambiental com a **redução da emissão de gases do efeito estufa**, com a **eliminação da queima de combustível fóssil**, além da eliminação do processo de carga e descarga de produtos, consequentemente **eliminando a emissão de compostos orgânicos voláteis** nestas operações.

A **DETEN** cumpriu **94% dos objetivos e metas ambientais**, tendo como principais destaques:

- Proteção do Solo e Água Subterrânea - Revestimento de parte da rede de drenagem de efluente industrial;
- Programa de emissões fugitivas - Todos os pontos monitorados (mais de 3,7 mil) ficaram abaixo do limite estabelecido;
- Responsabilidade socioambiental - Apoio ao INCECC - Instituto Corredor Ecológico Costa dos Coqueiros. Em 2010, foram plantadas 150.000 mudas de árvores típicas da região, parte dessas em áreas degradadas, para recuperação do Anel Florestal do Polo Industrial de Camaçari e sua futura ligação ao Corredor Ecológico. A **DETEN** patrocinou a realização do Terceiro Seminário de Restauração Ecológica.

### Programa Efluente Zero (PEZ)

A vazão média, em 2010, atinge um novo recorde (4,2m<sup>3</sup>/h). Em comparação com a vazão de implantação do PEZ (15m<sup>3</sup>/h em 2003), o volume de efluente alcança 72% de redução. O PEZ foi indicado em 2008 como caso de sucesso pela CETREL e veiculado pela mídia (Jornal A Tarde e rádios). Vale lembrar que em 2006 este programa recebeu Menção Honrosa no Prêmio Atividade de Melhorias 2006, promovido pelo Grupo CEPSA, Companhia Petroquímica Espanhola, principal acionista da **DETEN**.



## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Foi realizada a **8ª Oficina de Saúde e Meio Ambiente** com grande participação dos empregados e familiares. A Oficina teve como destaque a palestra do Professor Dr. Albertinho Barreto da Fundacentro, que apresentou como aproveitar o máximo da natureza com o mínimo de impacto ambiental, através da aplicação da Permacultura.



O DG plantou na DETEN uma muda de Camaçari – planta típica da Região



Stand do Projeto Fábrica de Florestas

A **8ª Oficina de Saúde** atendeu a interessados da força de trabalho da empresa, com **52** atendimentos de acupuntura, **50** de manicure, **49** cortes de cabelo masculino, **28** cortes de cabelo feminino/escova, **46** serviços de massagem, **47** sobrancelhas e **57** com podólogo.



Caminhada Ecológica



Serviço de manicure

## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

---

Em comemoração ao **Dia Mundial da Água** (22 de março), a **DETEN** realizou campanha para empregados e contratadas, com divulgação de cartilha "Deten preservando a vida" sobre proteção dos recursos hídricos, incluindo projetos e patrocínios da **DETEN** para preservação da água. A programação incluiu almoço especial com divulgação em pôsteres de projetos e dicas de redução do consumo da água para toda a força de trabalho.



*Palestra no auditório da DETEN*

A Empresa manteve-se associada, através de sua empresa controladora CEPISA Química, à **CLER – Council for LAB/LAS Environmental Research** e à **ECOSOL – European Chemical Industry Council**, organizações americana e europeia, respectivamente, voltadas para a contínua pesquisa da compatibilidade ambiental e da biodegradabilidade do LAS, produzido a partir do LAB, principal produto da **DETEN**.

## Relacionamento Com Fornecedores

---

A **DETEN** anualmente avalia o desempenho de seus fornecedores. Pelo segundo ano consecutivo, submeteu-se à **avaliação** destes por meio de pesquisa, com o objetivo de avaliar o seu **grau de satisfação**. O resultado indicou que **96,64%** dos fornecedores avaliaram o desempenho da Empresa como **excelente a bom**. Dentro do processo de gestão de fornecedores, foi consolidada a parceria com a Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB, por meio do Programa de Qualificação de Fornecedores - PQF, com a promoção de Palestras e Cursos.

*Ricardo Paraíso/SUP entrega o prêmio de fornecedor nível II a Ricardo Sotero - HCI*



*César Souza/LOG entrega o prêmio Transportadora (produto) a Adriano Sabadini - J. Alves*



*Maurício Moreira/SUP entrega o prêmio transportadora (material) a Ueliton Bandeira Santos - UBS*

## Investimentos Socioambientais Externos

A Empresa tem como política o apoio a instituições comprometidas com projetos socioambientais. Em 2010 foram **investidos R\$ 550 mil** nos seguintes projetos:

**TAMAR – Base Arembepe** - Apoio ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 30 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartarugas que ocorrem no Brasil. Em 2010, 2.298 tartarugas desovaram na área de cobertura da base, resultando na **liberação de 157.186 filhotes ao mar**. Nesse período, foram registradas 51.123 participações de pessoas nos diversos programas desenvolvidos, sendo: 18.735 visitantes na base, 287 em palestras, 1.093 em eventos comunitários, 2.893 em eventos de soltura dos filhotes, 24.751 em exposições e 571 estudantes da escolinha do TAMAR. A comunidade circunvizinha está fortemente comprometida com o projeto, visto que 81% das pessoas envolvidas com o manejo e a **preservação das tartarugas** são moradores das comunidades costeiras.



Tartaruga Pente (Arquivo Tamar)



Tartaruga Verde (Arquivo Tamar)



Deslocamento de Tartarugas (Arquivo Tamar)

### Fábrica de Florestas

Apoio ao INCECC - Instituto Corredor Ecológico Costa dos Coqueiros.

Em 2010 foram plantadas 150.000 mudas de árvores típicas da região, parte dessas em áreas degradadas, para recuperação do Anel Florestal do Polo Industrial de Camaçari e sua futura ligação ao Corredor Ecológico.

O INCECC fez levantamento sobre algumas espécies vegetais e animais, com o envolvimento das comunidades, e incorporou mais de 90 espécies arbórea e arbustiva ao Projeto.



Comunidade local e estudantes envolvidos no projeto

A DETEN patrocinou a realização do o **Terceiro Seminário de Restauração Ecológica Comunitária** e o plantio de 8.000 mudas nas margens da represa Joanes II e a produção de 20.000 mudas para o plantio em 2011.



## Investimentos Socioambientais Externos

### Programa Menor Aprendiz

A **DETEN** deu continuidade à sua participação na **formação de adolescentes carentes** em parceria com a Acopamec - Centro do Menor João Paulo II, associação das comunidades paroquiais de bairros carentes de Salvador (Mata Escura e Calabetão).

A **DETEN** manteve, em 2010, seu programa de receber a visita de alunos de ensino médio e superior, tendo recebido 162 estudantes em 8 ocasiões em 2010.

**PROJETOS COM O COFIC** – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari - associação que congrega empresas do Polo Industrial de Camaçari e exerce os papéis de articulação e coordenação de ações de natureza coletiva:

- **Ver de Dentro** – Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para **manter as comunidades informadas** sobre as atividades industriais e controle de riscos. A **DETEN** foi visitada em duas ocasiões, totalizando 62 pessoas entre alunos e professores das escolas Anfrísia Santiago de Dias d'Ávila e Escola José de Freitas Mascarenhas de Camaçari.



Visita dos Estudantes da Escola José de Freitas Mascarenhas

- **Programa de Incentivo à Educação - PIE** – Em 2010, participaram das **82 atividades** do PIE (carga horária total de 460h): 393 professores de 86 escolas (58 de Camaçari e 28 de Dias d'Ávila), além de 03 pais de alunos e 42 funcionários.

## Doações e Ações de Voluntariado



**Programa Coleta Seletiva** - Como resultado da venda de sucata metálica, **foram distribuídos R\$ 12.000,00** (doze mil reais), em quotas de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais), por meio do **“cheque verde”**, para uma entidade de Lauro de Freitas: ABPLILF – Associação Beneficente Prol Lar do Idoso; uma de Camaçari: Associação Comunitária de Desenvolvimento de Parafuso e; uma de Salvador: NACCI – Núcleo de Apoio ao Combate do Câncer Infantil. No total foram enviados aproximadamente 15 toneladas de papel, papelão, plástico e vidro para a Cooperativa de Matérias Recicláveis de Camaçari – COOPMARC. O material recolhido é doado a esta cooperativa, que **ajuda na subsistência** de aproximadamente 20 pessoas, o que tem sido motivo de orgulho para a comunidade interna. Além desses materiais, a **DETEN** recicla lâmpadas, óleo lubrificante, pilhas e baterias e sucata metálica, entre outros.



Entrega dos **Cheques Verdes** no Auditório da **DETEN**



### AÇÕES DE VOLUNTARIADO

O Coral **DETEN arrecadou e doou** ao Lar para Idosos São Francisco de Assis, em Camaçari: 175 itens de higiene pessoal, 19 itens de material de limpeza, 13 itens de alimentos e 152 itens de vestuário (roupas e sapatos), como parte do **Projeto Arte Solidária**.



Visita do Coral ao Lar para Idosos em 23/12/10.

## Certificações em Normas Internacionais



Certificado da OHSAS 18001

### CERTIFICAÇÃO E RECERTIFICAÇÃO

Em abril de 2010 o Sistema Integrado de Gestão Avançada – SIGA da **DETEN** foi recertificado nas normas Segurança e Saúde Ocupacional (OHSAS 18.001:2007), Ambiental (ISO 14001:2004) e Qualidade (ISO 9001: 2008).

### PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Em março de 2010 a **DETEN** passou pela auditoria externa com base no Guia do Prêmio Pólo do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari. Das cinco empresas classificadas como **EXCELÊNCIA em SSHMA**, a Deten obteve maior pontuação (**95,72%**), demonstrando a melhoria contínua dos processos de gestão da Empresa e o compromisso com as questões de SSHMA.



A **DETEN** foi citada espontânea e positivamente na mídia escrita em **10 ocasiões** durante o ano de 2010.

### **PROGRAMA ATUAÇÃO RESPONSÁVEL – ABIQUIM**

A Empresa enviou para ABIQUIM – Associação Brasileira das Indústrias Químicas, os indicadores de desempenho de 2010 referentes a Segurança de Produto, Responsabilidade Social, Transporte, Gestão de Meio Ambiente, Segurança do Trabalhador e de Processo, demonstrando o compromisso com as diretrizes do Programa Atuação Responsável.

## Demonstrativo do Valor Adicionado

R\$ MIL

<b>DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>				
Exercícios findos em 31 de dezembro 2010 e 2009				
(Em milhares de reais)				
DESCRIÇÃO	2010	%	2009	%
<b>1- RECEITAS</b>	<b>824.615</b>		<b>739.749</b>	
1.1 Vendas de produtos	824.607		739.631	
1.2 Outras Receitas	8		118	
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS ( inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)</b>	<b>555.259</b>		<b>512.194</b>	
2.1 Custo dos produtos vendidos	510.484		477.224	
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	40.267		48.684	
2.3 Perda / Recuperação de valores ativos	(166)		414	
2.4 Outras - Constituição / (Reversão) de Provisão	4.674		(14.128)	
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO ( 1-2 )</b>	<b>269.356</b>		<b>227.555</b>	
<b>4 - DEPRECIÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>12.090</b>		<b>12.382</b>	
4.1 Depreciação e amortização	12.090		12.382	
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE ( 3-4 )</b>	<b>257.266</b>		<b>215.173</b>	
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>17.868</b>		<b>42.716</b>	
6.1 Resultado de equivalência patrimonial	(1)		(29)	
6.2 Receitas financeiras	17.869		42.745	
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR ( 5+6 )</b>	<b>275.134</b>		<b>257.889</b>	
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>275.134</b>	<b>100,0</b>	<b>257.889</b>	<b>100,0</b>
8.1 Pessoal e encargos	39.156	14,2	31.515	12,2
8.2 Impostos, taxas e contribuições	162.278	59,0	158.397	61,4
8.3 Juros e aluguéis (reversão de provisão)	11.151	4,1	(64.900)	(25,2)
8.4 Dividendos	59.422	21,6	126.233	48,9
8.5 Lucros retidos	3.127	1,1	6.644	2,6



Crédito das fotos:

Arquivo Deten

J. Simões

Arquivo Tamar

Arquivo Projeto Fábrica de Florestas

[www.deten.com.br](http://www.deten.com.br)

Rua Hidrogênio, 1744

Polo Industrial

42810-010 Camaçari-BA

Tel.: 55 (71) 3634-3201

Elaboração: Márcia Carneiro