

Balanço de Responsabilidade Socioambiental 2012



SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria	1
Missão e Visão	2
Princípios Organizacionais	3
Política do SIGA	4
Código de Ética	5
Investimento Social Interno	6
Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, e Higiene	12
Relacionamento com Fornecedores	16
Investimentos Socioambientais Externos	17
Doações e Ações de Voluntariado	23
Certificações em Normas Internacionais	24
Prêmios e Reconhecimentos	25
Demonstração do Valor Adicionado - DVA	27

Mensagem da Diretoria



A DETEN tem como **VALORES** a integridade, o cumprimento das normas, a transparência, a honestidade, o respeito, a segurança e a proteção ambiental.

E assim a empresa tem atuado em seus 31 anos de existência.

Uma das primeiras empresas brasileiras a obter, em 1998, a certificação ambiental pela **ISO 14.001** (foco na preservação ambiental), obteve em 2007 a certificação na **OHSAS 18001**, norma internacional com foco na preservação do meio ambiente e a segunda na saúde e segurança ocupacional e, em 2012, conquistou a Certificação **SPIE** – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos.

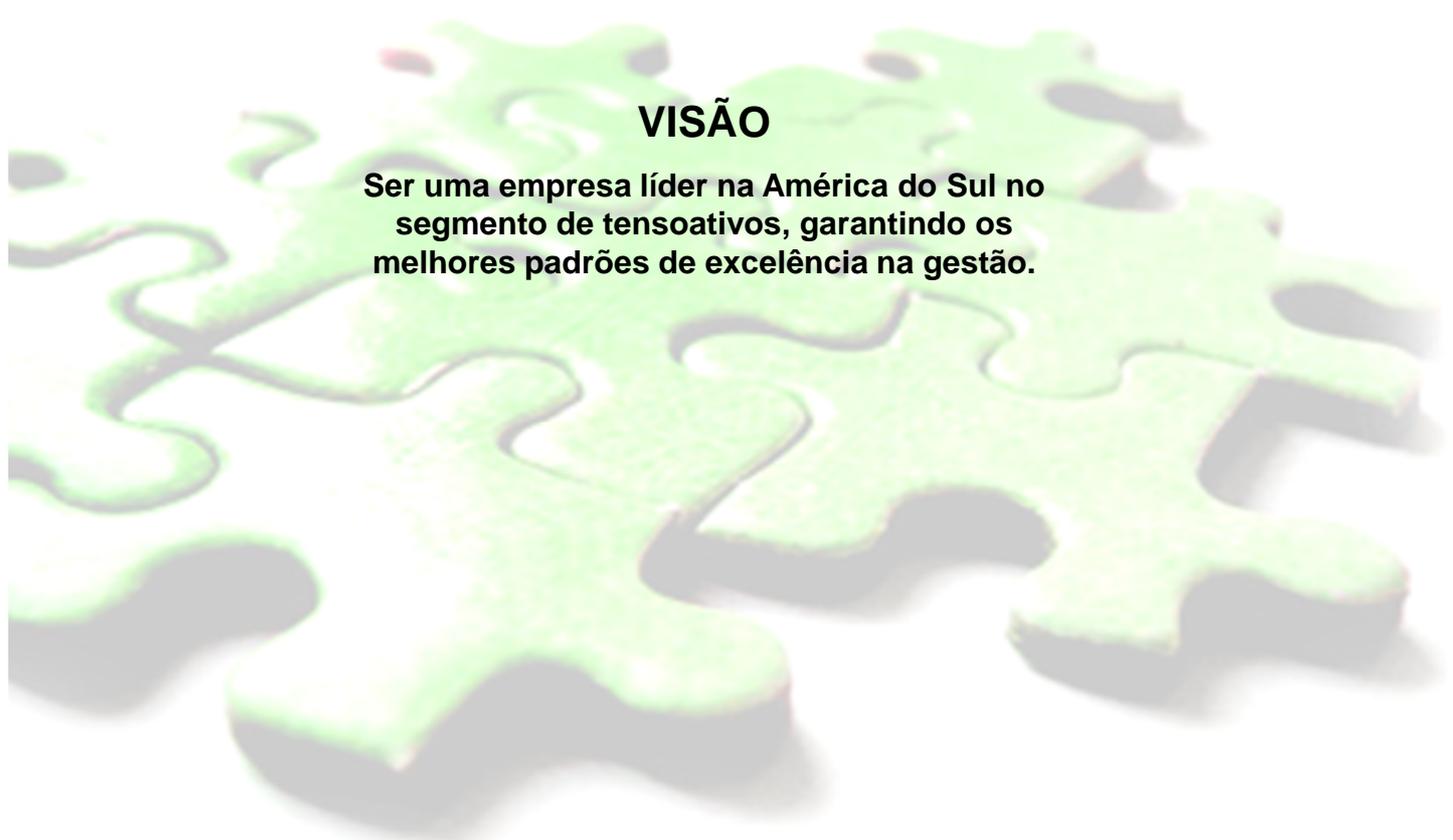
Mantendo sua política de melhoria contínua, a DETEN cumpre seu papel social sem descuidar de suas metas ambientais, contribuindo assim para a preservação do meio ambiente.

José Luis Almeida
Diretor Geral
2012



MISSÃO

Fabricar e comercializar tensoativos, satisfazendo aos clientes e demais partes interessadas, em conformidade com os princípios da gestão sustentável.



VISÃO

Ser uma empresa líder na América do Sul no segmento de tensoativos, garantindo os melhores padrões de excelência na gestão.

PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS

O grau de satisfação dos nossos clientes e fornecedores, internos e externos, traduzirá sempre o nosso compromisso em assegurar uma melhoria contínua na qualidade em tudo o que fazemos.

É nossa responsabilidade a preservação do patrimônio da empresa e a adequada remuneração dos fatores de produção. Buscaremos sempre a obtenção de condições que possibilitem o seu crescimento.

Os esforços em pesquisa tecnológica, voltados para as questões estratégicas, bem como operacionais, são essenciais para o desenvolvimento da empresa.

Os recursos humanos são um fator essencial da nossa empresa, por isso, promoveremos o contínuo aperfeiçoamento e desenvolvimento individual como forma de crescimento profissional.

Trataremos todos com igualdade e dignidade. Protegeremos o ambiente em que vivemos e não permitiremos riscos não controlados à nossa segurança.

Estimularemos a criatividade e as contribuições individuais ou coletivas em projetos de melhoramentos operacionais.



Política do **Siga** - Sistema Integrado de Gestão Avançada em Segurança, Saúde, Higiene, Meio Ambiente e Qualidade

Em linha com a sua missão, valores e visão empresarial, a DETEN QUÍMICA, empresa petroquímica fabricante de LAB-Linear Alquilbenzeno, Alquilado Pesado e LAS-Ácido Sulfônico, no Polo Petroquímico de Camaçari, se compromete a:

1. Atendimento às Leis Aplicáveis

Assegurar o cumprimento das leis aplicáveis e demais requisitos subscritos pela Empresa.

2. Foco nos Clientes

Oferecer produtos e serviços que atendam inteiramente às expectativas e requisitos negociados com os clientes.

3. Prevenção

Prevenir lesões, doenças e poluição, através de processos de trabalho e programas preventivos adequados e sustentáveis, salvaguardando sua força de trabalho, comunidade, meio ambiente e instalações industriais.

4. Confiabilidade

Garantir que os equipamentos industriais sejam projetados, construídos, instalados e mantidos de forma segura e confiável, através do SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos e demais órgãos competentes.

5. Comunicação com Partes Interessadas

Estabelecer e manter canais de comunicação com seus empregados, prestadores de serviços, autoridades, acionistas, comunidades vizinhas e outras partes interessadas, informando-lhes suas políticas, seus objetivos, os riscos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades, principalmente aquelas onde são envolvidos produtos químicos e efluentes, e as correspondentes ações preventivas e corretivas.

6. Acionistas

Preservar o patrimônio da Empresa, através da inspeção, controle e técnicas mais aconselhadas de manutenção e buscar a adequada remuneração dos fatores de produção, com vista à obtenção de condições que possibilitem o crescimento e a perenização da Empresa.

7. Empregados

Estimular o aperfeiçoamento, a multifuncionalidade e o espírito de responsabilidade individual dos seus empregados e reconhecer suas contribuições, firmando como preceito a qualidade de vida.

8. Melhoria Contínua

Buscar a excelência de todos os seus processos de trabalho e a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão - SIGA, levando em conta a integração, a cooperação e a ampla participação entre pessoas através de objetivos comuns e desafiadores.

9. Parceria com Fornecedores

Estabelecer com os fornecedores de matérias-primas, de serviços e de materiais um relacionamento que valorize tanto as pessoas quanto o cumprimento dos requisitos acordados.

CÓDIGO DE ÉTICA

Os principais compromissos éticos da DETEN QUÍMICA com suas partes relacionadas e áreas de interesse são:

Acionistas

Proteger e buscar adequada remuneração do investimento que possibilite o crescimento e a perenização da Empresa.

Clientes

Fornecer produtos e serviços competitivos e que atendam inteiramente aos requisitos ambientais, respeitando os compromissos assumidos e mantendo uma comunicação aberta e transparente.

Empregados

Oferecer condições competitivas de atratividade e ambiente saudável e seguro.

Estimular o esforço e o talento no trabalho, por meio de treinamento adequado e reconhecimento das contribuições individuais.

Respeitar a liberdade e a privacidade das pessoas, coibir qualquer tipo de discriminação, estimulando a qualidade de vida.

Desaprovar o uso de cargos e funções para obter vantagens pessoais e requerer dos empregados conduta condizente com as políticas organizacionais.

Fornecedores

Buscar fornecedores de reconhecida idoneidade, capacidade técnica e competitividade, que atendam às exigências ambientais e de segurança.

Manter relacionamento transparente e imparcial, cumprindo os requisitos acordados.

Comunidades

Manter canais de comunicação com a comunidade, informando: políticas, objetivos, riscos, eventos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades industriais, e atentando para os aspectos culturais das comunidades vizinhas.

Autoridades

Atender, de forma sistemática, à legislação vigente dentro do princípio do estado de direito.

Informações Corporativas e Individuais

Zelar pela veracidade e exatidão das informações prestadas e manter a confidencialidade daquelas de natureza pessoal relativas a seus empregados.

Coibir a divulgação de informações corporativas de caráter reservado ou confidencial.

Meio Ambiente

Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental e orientar suas ações em conformidade com os princípios do desenvolvimento sustentável.

Investimento Social Interno



OFICINA DE IDEIAS E INOVAÇÕES

A **DETEN** reconheceu e premiou os empregados que apresentaram as melhores ideias e inovações que geraram impactos econômicos ou de relevância organizacional. Dentre as Ideias/Inovações registradas, **14** foram **implantadas**, das quais **7** foram **premiadas**.



Premiação do Oficina de Ideias e Inovações



Diretores: Ángel Prados (DI), José Luis Almeida (DG) e Ricardo Uchoa (DAG)

RECONHECIMENTOS

A **DETEN** homenageou os empregados que completaram 10, 15, 20, 25 e 30 anos de casa. Em 2011, **20 empregados** foram **reconhecidos e premiados**.



Apresentadores do evento



Empregados, estagiários, terceiros e convidados lotaram o auditório



Investimento Social Interno

EDUCAÇÃO E TREINAMENTO – A Empresa investiu **R\$ 284 mil** em aprimoramento intelectual de sua força de trabalho, contemplando **bolsas parciais de estudo em cursos** de pós-graduação, mestrado e língua estrangeira.



Estagiários 2012

PROGRAMA DE ESTÁGIO

A Empresa manteve sua ação de transferir **experiência prática** para jovens em formação. Em 2012, técnicos e universitários, representando **4,67%** do quadro de pessoal, estagiaram na **DETEN**.

EMPREGO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A **DETEN**, atendendo ao que preconiza a lei, mantém no seu quadro de pessoal portadores de necessidades especiais e empregados reabilitados.

PREVIDÊNCIA PRIVADA

A Empresa proporciona a seus empregados a participação no Fundo de Previdência Privada IHPrev, que suplementa aposentadorias e pensões, melhorando a qualidade de vida dos seus aposentados e pensionistas. Em 2012, o investimento foi de **R\$ 1,814 milhão**.

ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

A **DETEN** proporciona alimentação balanceada, **cardápio variado** e opções de dietas, além de orientação nutricional personalizada para empregados, estagiários e contratados.



Refeitório em almoço festivo



Refeitório decorado

GREDE - GRÊMIO DESPORTIVO DETEN

A Empresa investe em apoio ao Grêmio de Empregados na promoção de **confraternizações**

tradicionais (Natal, São João, Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças). O

GREDE oferece aos associados diversas opções de **lazer** e **convênios** com clube social, estabelecimentos comerciais e escolas.



A quadrilha anima ao festa todos os anos

Investimento Social Interno



TRANSPORTE DO EMPREGADO

A **DETEN**, participando de *Pool I* de ônibus do Polo Industrial de Camaçari, oferece transporte aos **empregados, estagiários e mão de obra temporária** por meio de ônibus confortáveis, climatizados e em roteiros planejados, que gerem o menor tempo possível de viagem.

Ginástica e Ergonomia – Como parte do **Programa de Qualidade de Vida** e Promoção da Saúde, a Empresa incentiva a realização de ginástica laboral e realiza orientações ergonômicas para seus empregados. Realizada uma inspeção/semestre em todas as áreas para orientações ergonômicas.



ATENDIMENTO DOMICILIAR DE EMERGÊNCIA

A **DETEN** oferece para empregados e dependentes sistema de atendimento médico domiciliar de urgência e emergência, em parceria com o COFIC, através de unidades de **UTI MÓVEL**.

ASSISTÊNCIA MÉDICA ODONTOLÓGICA

A **DETEN** oferece a todos os seus empregados e dependentes plano de **assistência médica e odontológica** supletiva, de alcance nacional, conveniado com os melhores hospitais da cidade.

Investimento Social Interno



Manuela - Enfermeira do Trabalho
realiza atendimento a Milene (LOG)

ATENDIMENTO MÉDICO DENTRO DA EMPRESA

O serviço médico conta com **modernas instalações**, incluindo sala de recuperação com dois leitos e uma sala de descontaminação anexa à sala de atendimentos de emergência, além de uma Central de Esterilização de Materiais. Além disso, o serviço de odontologia é integrado ao Serviço Médico, com instalações confortáveis para profissionais e pacientes.

Vacinação – Como parte do **Programa de Qualidade de Vida**, a Empresa ofereceu gratuitamente aos seus empregados vacinas contra **Influenza A (H1N1)**. Foram vacinados 114 empregados.

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DENTRO DA EMPRESA



Em parceria com o SESI - Serviço Social da Indústria, foram realizados, gratuitamente, em 2012, **579 procedimentos odontológicos** a empregados, terceiros e estagiários, com atendimento **3 dias por semana** durante **todo o ano** de 2012 nas dependências da Empresa.



Empregado sendo atendido pela Dra. Manuela Mello (SESI) e a atendente Érica Dantas (SESI)



PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Em 2012, a **DETEN** manteve a prática instituída desde 1981 e pagou **bonificação** de 5,985 salários aos seus empregados, sob a forma de PLR - Participação nos Lucros e Resultados, como parte de seu Programa de Remuneração Variável.



GRUPO DE CORRIDAS E INCENTIVO ACADEMIA

Criado em 2006, o **Grupo de Corridas DETEN** vem crescendo a cada ano. Com o objetivo de prover qualidade de vida, saúde física e mental, além da integração entre os empregados, o Grupo funciona com acompanhamento técnico individualizado realizado por empresa especializada em assessoria esportiva, para participar das corridas de rua e outros eventos afins, promovendo a saúde e a integração do grupo.

Em quatro anos, o **número de participantes** quase dobrou, passando de 16 para 29 em 2012, representando **mais de 10% do quadro de empregados** da **DETEN**. Este resultado impressiona, mas não é mais impactante do que a quantidade de quilômetros percorridos ao longo de cada ano.



Grupo correu 1.412 km em 2012

Em 2012, o Grupo participou de **32 provas**, resultando em impressionantes **49 km/ano por atleta**.



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Em 2012, houve **redução** de 31% no número de **acidentes** pessoais envolvendo a força de trabalho. Apesar de ter ocorrido um acidente com afastamento envolvendo um empregado no início do ano, vale ressaltar que as causas do evento não estavam relacionadas com o desenvolvimento de sua atividade laboral. A melhoria neste indicador foi bastante positiva quando comparada com o ano anterior. Os programas **Melhoria da Segurança, Trilha Segura e Liderança Visível & Tolerância Zero frente aos Atos Inseguros** foram fundamentais para este resultado, observando-se uma elevação na percepção dos riscos pela força de trabalho (empregados e contratados) e maior engajamento das lideranças na execução das diversas ferramentas preventivas.

Ampliando ainda mais nossas fronteiras de segurança, foi retomado em 2012, o Programa **Segurança Fora do Trabalho**, cujo objetivo principal é revitalizar o programa existente e ampliar a cultura de segurança fora da empresa, uma vez que a DETEN já possui uma cultura bastante consolidada nas questões de SSHMA, utilizando sua força de trabalho como agente disseminador da cultura prevencionista entre familiares, amigos etc.



O programa corporativo da Cepsa **Liderança Visível & Tolerância Zero frente aos Atos Inseguros**, implantado em 2010, reforçou a atuação do **Trilha Segura**, pois tem como objetivo o fortalecimento do compromisso dos líderes com as questões de SSHMA, através da execução de ferramentas adotadas pelo sistema de Gestão de Segurança. Esses dois programas são complementares e fundamentais para o **SIGA - Sistema Integrado de Gestão Avançada** da **DETEN**.

Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Entre os **objetivos** e **metas ambientais** da DETEN, pode-se destacar a execução dos programas de emissões fugitivas, com mais de 2 mil pontos monitorados com resultados bem abaixo do limite estabelecido e o de responsabilidade socioambiental.

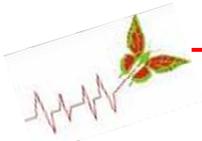


Programa Efluente Zero (PEZ)

O programa, lançado em 2003, visava reduzir o volume de efluente da Empresa com emissão de 15m³/hora, quando da implantação do programa. Passados 9 anos, a emissão de efluentes foi reduzida em 73%, alcançando a marca recorde de 4 m³/hora em 2012, apesar do aumento da produção no período. Trata-se de um programa inovador, confirmado pela obtenção dos prêmios FIEB de Desempenho Ambiental, na modalidade Produção Mais Limpa e segundo lugar no Prêmio Bahia Ambiental – categoria empresa sustentável, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH) do Governo do Estado da Bahia.



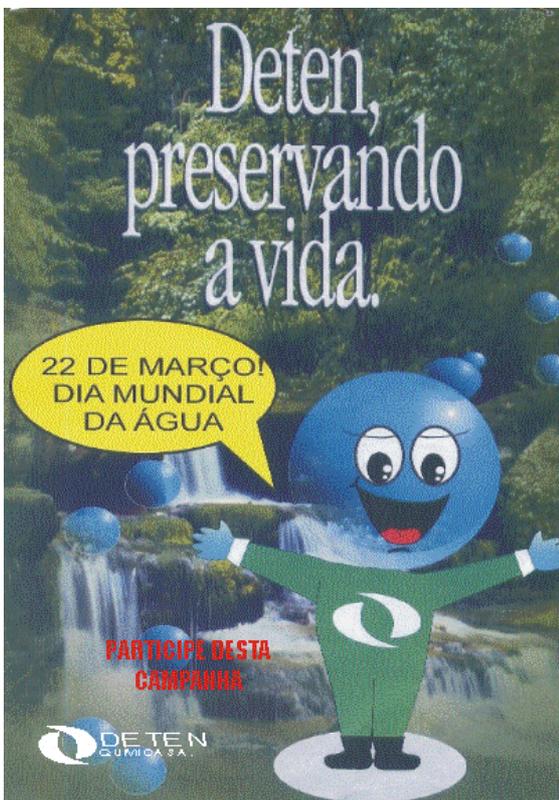
Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene



Realizada no período de 02 a 06/06/12, a **10ª Oficina de Saúde e Meio Ambiente** com relevante participação da força de trabalho (empregados e contratados), a Oficina teve como destaque a palestra da Fisioterapeuta Vanessa Lessa que apresentou o tema "Qualidade de Vida", além da caminhada ecológica, no parque de Pituaçu (Salvador), com a participação dos familiares. Fez parte também da oficina a disponibilização de serviços na empresa para a força de trabalho, voltados para a saúde e bem-estar dos trabalhadores.



Caminhada Ecológica



Cartilha distribuída para alunos

Em comemoração ao **Dia Mundial da Água** (22 de março, a DETEN realizou campanha voltada para “Educação e Conscientização”. Com esse foco, foi realizada palestra sobre **a importância da preservação da água** na Escola Normélio Moura – em Dias d’Ávila, buscando a conscientização do público jovem e divulgação das ações realizadas pela DETEN para a preservação deste recurso. Internamente, realizou campanha com distribuição de cartilhas, adesivos e jornais com dicas e cuidados para preservação da água, além de divulgação dos projetos da DETEN (em pôsteres) e sobre redução de água para toda a força de trabalho.

Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Em janeiro/2011, a DETEN colocou em operação, em parceria com o Terminal de Madre de Deus-Bahia, uma **dutovia de 43 km** de extensão para o transporte de sua principal matéria-prima, a normal-parafina, deixando para trás o modal rodoviário, que em 2012 obrigaria se percorrer 9.173 viagens (ida e volta), num total de cerca de 458.650 km por ano rodando-se pelas estradas, não fosse o investimento e processo implantado. O investimento aportado e o aprimoramento processual atingido renderam uma **economia** à sociedade, durante o ano de 2012, de cerca de **229.325 litros de diesel**, combustível fóssil e grande gerador de poluentes. Tomando-se como base o consumo de uma camioneta movida a esse combustível (com performance média de 11 km/l), esse volume equivaleria à necessidade para se percorrer 6,6 vezes a distância da Terra à Lua. Importante comentar que essa medida em prol da sustentabilidade repetirá, doravante, esse benefício nos próximos anos, além de proporcionar a eliminação do risco de acidente nas estradas



Robério e Nery (OPR) mostram a tubovia

A Empresa manteve-se associada, através de sua empresa controladora CEPISA Química, à **CLER – Council for LAB/LAS Environmental Research** e à **ECOSOL – European Chemical Industry Council**, organizações americana e europeia, respectivamente, voltadas para a contínua pesquisa da compatibilidade ambiental e da biodegradabilidade do LAS, produzido a partir do LAB, principal produto da **DETEN**.

Relacionamento Com Fornecedores

Fortalecendo as parcerias, a **DETEN** informa mensalmente a seus fornecedores a sua respectiva avaliação resultante do fornecimento de materiais e/ou serviços. Além deste *feedback*, a **DETEN** participa, juntamente, com a Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB, do Programa de Qualificação de Fornecedor – PQF, que tem como objetivo aumentar o volume e a qualidade dos negócios realizados no Estado da Bahia. Essa iniciativa foi reconhecida pela Confederação Nacional das Indústrias - CNI como uma das melhores práticas nacionais do setor. Tais instrumentos são considerados muito importantes tanto para os fornecedores como para a **DETEN**, pois com essas informações seu planejamento é feito para atendimento aos requisitos, sustentabilidade, perpetuação dos Fornecedores, abrindo o caminho para a excelência. No ano de 2012, a **avaliação média** de fornecedores e prestadores de serviço obteve nota **8,94**, o que demonstra que as ações tomadas estão gerando resultados.

Ricardo Paraíso (SUP) com Gabriel Lima, da Fixar, prêmio de Fornecedor de nível II



Luis Henrique (SAD) com Ivan Silva Carvalho, da Guardsecure - prêmio de Contratadas nível II

Alexandre Pessoa (IEL) com Luiz Antonio Pimenta, proprietário da WORKS - prêmio de contratadas nível I.



Maurício Coutinho (LOG) com Ailton Almeida, Gerente da Transportes Cavalinho - prêmio de transportadora de produto.



Investimentos Socioambientais Externos

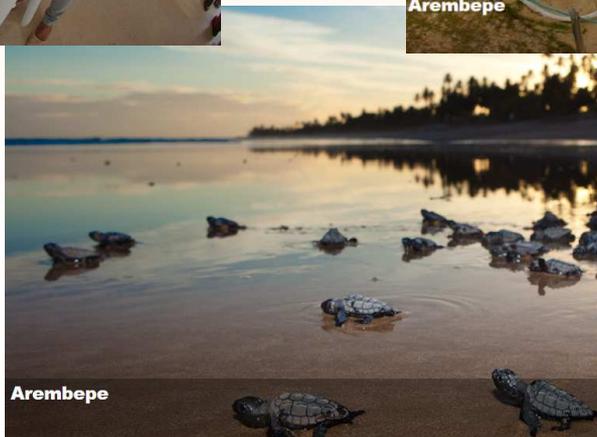
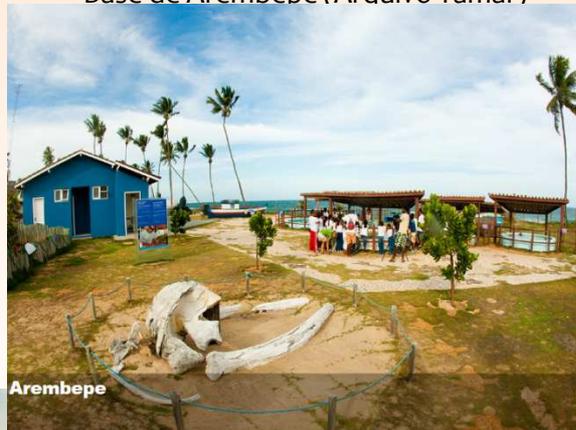
A Empresa tem como política o apoio a instituições comprometidas com projetos socioambientais.

TAMAR – Base Arembepe - Apoio ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 32 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartarugas que ocorrem no Brasil. Em 2012, 1.932 tartarugas desovaram na área de cobertura da base de Arembepe/BA, resultando na **liberação de 152.369 filhotes ao mar**. Nesse período, foram registradas 65.432 participações de pessoas nos diversos programas desenvolvidos, sendo: 22.669 visitantes na base, 1.604 estudantes visitaram a base, 1.176 em palestras, 3.208 em eventos comunitários, 5.668 em eventos de soltura dos filhotes, 29.417 em exposições, 514 estudantes da escolinha do TAMAR e foram realizados 1.183 atendimentos especiais. Em todo o Brasil, as comunidades circunvizinhas estão fortemente comprometidas com o projeto, visto que 80% das pessoas envolvidas com o manejo e a preservação das tartarugas são moradores das comunidades costeiras. Na base de Arembepe, 70% são moradores locais e 94% das comunidades circunvizinhas são atingidos diretamente pelas ações socioambientais do projeto.

Visita de Estudantes(Arquivo Tamar)



Base de Arembepe (Arquivo Tamar)



Fábrica de Florestas – Corredor Ecológico

Fábrica de Florestas - Corredor Ecológico – A partir de setembro de 2012 o INCECC passou a se chamar **Instituto Fábrica de Florestas – IFF**, mantendo seu foco de ações na Educação e Conservação Ambiental, especialmente na Mata Atlântica e no Anel Florestal do PIC. Cerca de 6,5 hectares foram incorporados ao processo de restauração florestal do projeto, com o plantio de **14.500 mudas típicas da região**. Outras **25.000 mudas** foram **disponibilizadas** para plantio por parceiros, totalizando aproximadamente 40 mil mudas plantadas em 2012, o que representa 22% das 176 mil mudas produzidas. Neste ano o IFF, apesar de diminuir a quantidade de mudas produzidas, alcançou a diversidade de 100 espécies nativas. Das mudas plantadas, 5.000 representam o patrocínio que a **DETEN** renova anualmente com o Projeto. Estas mudas foram plantadas nas margens do Riacho bandeira, principal afluente do Rio Camaçari, e correspondem a 2 hectares. Para disseminar as ações e capacitar comunidades, a **DETEN** patrocinou também a realização do **9º Seminário de Restauração Ecológica** (julho, 2012), para 38 participantes que conheceram a área em processo de restauração, no Anel Florestal, realizaram um plantio simbólico e aprenderam sobre a importância das ações de manutenção para o sucesso do restauro.



Planta típica da Região



Viveiro

Investimentos Socioambientais Externos

Programa Menor Aprendiz

A **DETEN** deu continuidade à sua participação na **formação de adolescentes carentes** em parceria com a Acopamec - Centro do Menor João Paulo II, associação das comunidades paroquiais de bairros carentes de Salvador (Mata Escura e Calabetão).

A **DETEN** manteve, em 2012, seu programa de receber a visita de alunos de ensino médio e superior, tendo recebido 207 estudantes em 6 ocasiões em 2012.

Investimentos Socioambientais Externos

PROJETOS COM O COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari - associação que congrega empresas do Polo Industrial de Camaçari e exerce os papéis de articulação e coordenação de ações de natureza coletiva:

Ver de Dentro – Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para **manter as comunidades informadas** sobre as atividades e controles de riscos do Complexo Industrial. A **DETEN** foi visitada em duas ocasiões, totalizando 57 pessoas entre alunos e professores das escolas Padre Torrend de Dias D'Ávila e do IFBA – Porto Seguro (Alunos do curso Técnico em biocombustíveis).



Visita dos Estudantes do IFBA Porto Seguro (BA)

- **Programa de Incentivo à Educação - PIE** – Em 2012, foram desenvolvidas **81 atividades** do PIE, com carga horária total de 310h. Participaram do programa 59 escolas (34 de Camaçari e 25 de Dias d'Ávila), totalizando o envolvimento de 459 professores, 6.347 alunos e 73 empregados.

Investimentos Socioambientais Externos



- **Programa Construindo o Futuro** - Criado em 2011 com o objetivo de **levar informações** sobre as carreiras técnicas existentes no Polo para estudantes das escolas públicas e fortalecer vínculo das empresas do Polo Industrial de Camaçari com as escolas e comunidades vizinhas, além de **despertar** nos estudantes das escolas públicas o **interesse em trabalhar na indústria**, especialmente no Polo de Camaçari. Em 2012, o Programa contou com a participação de 11 indústrias do Polo, 14 escolas das comunidades vizinhas das cidades de Camaçari e Dias d'Ávila, e **1.255 alunos** ao longo do ano. A **DETEN** realizou apresentação na Escola Padre Torrend (Dias d'Ávila) para **70 pessoas** entre alunos e professores. Na oportunidade, foi apresentado o vídeo institucional da Companhia, distribuídos panfletos informativos sobre o programa e ministrada palestra sobre a carreira de Operador de Processo Industrial.



Nilton Santos e Adriana Gianotti (NRH) com os alunos e professores da Escola Padre Torrend (Dias d'Ávila)

Investimentos Socioambientais Externos

- **Conselho Comunitário Consultivo** - Em dezembro de 1994, o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari – COFIC - associação que representa as empresas do Polo Industrial de Camaçari - constituiu em um Conselho Consultivo, formado por representantes das comunidades vizinhas, com o objetivo de intensificar a aproximação do complexo industrial com essas comunidades. Funcionando **há 17 anos**, suas reuniões que acontecem a cada dois meses e tratam de temas como segurança industrial, saúde ocupacional proteção ambiental e responsabilidade social. Um indicador da boa relação das empresas do complexo industrial com as comunidades vizinhas são as participações ativas nas reuniões e contribuições dos participantes. Em 2012, o Conselho Consultivo se reuniu **5 vezes**.



Representantes do Conselho reunidos na BRASKEM



Programa Coleta Seletiva - Como resultado da venda de sucatas metálicas, foram distribuídos **R\$ 16.000,00** (dezesesseis mil reais), em quotas de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais), por meio do **“Cheque Verde”**, para 4 entidades: três localizadas em Salvador: Casa de Repouso Bom Jesus, Lar da Criança e Associação Solidarieidade de Grupo de Apoio ao Paciente Portador de Câncer - ASGAP; uma em Simões Filho - Centro Comunitário Batista Salamina - CECBASA. Em 2012 foram enviadas aproximadamente 16 toneladas de papel, papelão, plástico e vidro para a Cooperativa de Matérias Recicláveis de Camaçari – COOPMARC. O material recolhido é doado a essa cooperativa, que ajuda na subsistência de seus integrantes, o que tem sido motivo de orgulho para a comunidade interna. Além desses materiais, a DETEN recicla lâmpadas, óleo lubrificante, pilhas e baterias, entre outros.



Entrega o Cheque Verde para as Entidades selecionadas em 2012

Certificações em Normas Internacionais

CERTIFICAÇÃO E RECERTIFICAÇÃO

Em maio de 2012, a **DETEN** submeteu seu Sistema Integrado de Gestão Avançada - SIGA à Auditoria Externa de Manutenção nas normas: OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 e ISO 9001:2008, atendendo respectivamente a todos os requisitos da norma de Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade.



Certificado da ISO 9001



Certificado da ISO 14001



Certificado da OHSAS 18001

CERTIFICAÇÃO SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos -

A DETEN teve seu Sistema Manutenção avaliado pelos auditores do IBP – Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biodiesel, tomando como base os requisitos da NR-13 e Portarias 349 e 351/2009 do Inmetro para certificação no SPIE. Não foi identificada nenhuma não-conformidade e, em seu parecer, os auditores recomendaram a certificação ao IBP. A certificação foi submetida à avaliação final da Comissão de Certificação (ComCer), que analisou o relatório final dos auditores e aprovou a certificação do SPIE da DETEN em 14/03/13.



Prêmios e Reconhecimentos

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio Polo de Segurança, Saúde Higiene e Meio Ambiente – Em março 2012 a **DETEN** passou pela auditoria externa, com base no Guia do Prêmio Polo do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari e obteve a maior pontuação entre as participantes na **categoria Ouro**, com 95,3% de conformidade, demonstrando o alinhamento da Empresa com as questões de SSHMA. Apesar do excelente resultado, foi efetuada análise crítica das recomendações da auditoria, envolvendo as lideranças e a força de trabalho, visando à melhoria contínua do sistema de gestão da Organização.



Troféus do Prêmio Polo – 2002 a 2012

Histórico do Prêmio Polo de Saúde, Segurança, Higiene Ocupacional e Meio Ambiente

Ano	Classificação
2002	Classificada como “Empresa 4 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2001.
2003	Classificada como “Empresa 5 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2002 e a mais pontuada com 97% de conformidade.
2004	Classificada como “Empresa 5 estrelas” No Prêmio Polo de Segurança 2003. Mais uma vez, a Deten obteve o melhor desempenho entre todas as participantes.
2005	Classificada no Prêmio Polo categoria 5 estrelas.
2006	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo com apenas mais duas empresas.
2008	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 94,85% de conformidade.
2010	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,72% de conformidade.
2012	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,34% de conformidade.

Prêmios e Reconhecimentos

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio FIEB Ambiental – Em agosto 2012 a DETEN conquistou o **Prêmio de Desempenho Ambiental** na categoria de Responsabilidade Socioambiental na décima edição do prêmio FIEB – Federação das Indústrias do Estado da Bahia com o projeto “**Cheque Verde**”. Este projeto visa reciclar resíduos oriundos do processo industrial como sucatas metálicas e óleo lubrificante e reverte os valores em benefícios para Organizações Não-Governamentais - ONGs, que acolhem e cuidam de pessoas carentes.



Entrega do Prêmio no Auditório da Fieb

Melhores Práticas de Estágio - Prêmio IEL – Instituto Euvaldo Lodi – A **DETEN** conquistou, por dois anos consecutivos, o 1º lugar no prêmio regional - categoria média empresa (2007 e 2008). No ano de 2009, conquistou o terceiro lugar no Prêmio Nacional. Em 2011 e 2012, foi **finalista no Prêmio Regional**, na categoria Média Empresa.

A **DETEN** foi citada espontânea e positivamente na mídia escrita em **8 ocasiões** durante o ano de 2012.

Demonstrativo do Valor Adicionado

R\$ mil

		DETEN QUÍMICA S.A CNPJ 13.546.106/0001-37		
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO Exercícios findos em 31 de dezembro 2012 e 2011 (Em milhares de reais)				
DESCRIÇÃO	2012	%	2011	%
1- RECEITAS	1.132.513		960.016	
1.1 Vendas de produtos	1.132.447		959.823	
1.2 Outras Receitas	66		193	
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	794.412		659.270	
2.1 Custo dos produtos vendidos	735.997		617.541	
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	54.974		43.523	
2.3 Perda / Recuperação de valores ativos	1.632		1.046	
2.4 Outras - Constituição / (Reversão) de Provisão	1.809		-2.840	
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	338.101		300.746	
4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	8.635		10.861	
4.1 Depreciação e amortização	8.635		10.861	
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	329.466		289.885	
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	18.092		15.551	
6.1 Resultado de equivalência patrimonial	-1		-1	
6.2 Receitas financeiras	18.093		15.552	
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	347.558		305.436	
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	347.558	100,0	305.436	100,0
8.1 Pessoal e encargos	43.144	12,4	43.475	14,2
8.2 Impostos, taxas e contribuições	221.139	63,6	188.536	61,7
8.3 Juros e aluguéis (reversão de provisão)	12.811	3,7	8.469	2,8
8.4 Dividendos	65.604	18,9	56.173	18,4
8.5 Lucros retidos	4.860	1,4	8.783	2,9



www.deten.com.br
Rua Hidrogênio, 1744
Polo Industrial
42810-010 Camaçari-BA
Tel.: 55 (71) 3634-3201

Crédito das fotos:

Arquivo Deten

J. Simões

Arquivo Tamar

Arquivo Projeto Fábrica de Florestas

Elaboração: Márcia Carneiro