

# Balanço de Responsabilidade Socioambiental 2013



Crédito: Agência Bapress / Instituto Fábrica de Florestas

Muda do Instituto Fábrica de Florestas - IFF

# SUMÁRIO

---

<b>Mensagem da Diretoria</b>	<b>1</b>
<b>Missão e Visão</b>	<b>2</b>
<b>Princípios Organizacionais</b>	<b>3</b>
<b>Política do SIGA</b>	<b>4</b>
<b>Código de Ética</b>	<b>5</b>
<b>Investimento Social Interno</b>	<b>6</b>
<b>Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, e Higiene</b>	<b>12</b>
<b>Relacionamento com Fornecedores</b>	<b>14</b>
<b>Investimentos Socioambientais Externos</b>	<b>15</b>
<b>Doações e Ações de Voluntariado</b>	<b>21</b>
<b>Certificações em Normas Internacionais</b>	<b>22</b>
<b>Prêmios e Reconhecimentos</b>	<b>23</b>
<b>Demonstração do Valor Adicionado - DVA</b>	<b>25</b>

Ver com o DG

## Mensagem da Diretoria



A DETEN tem como **VALORES** a integridade, o cumprimento das normas, a transparência, a honestidade, o respeito, a segurança e a proteção ambiental e, dentro, desses princípios, tem atuado em seus 32 anos de existência.

Com certificações como a **ISO 14.001** (foco na preservação ambiental), **OHSAS 18001** e **SPIE** – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos, trabalha com a política de melhoria contínua, visando sempre a proteção das pessoas e do meio ambiente.

Assim, mantivemos em 2013 os projetos sociais dos anos anteriores, contemplando não somente as comunidades vizinhas, mas também do público interno, principal ativo da Companhia.

**José Luis Almeida**  
**Diretor Geral**  
2013



## **MISSÃO**

**Fabricar e comercializar tensoativos, satisfazendo aos clientes e demais partes interessadas, em conformidade com os princípios da gestão sustentável.**

## **VISÃO**

**Ser uma empresa líder na América do Sul no segmento de tensoativos, garantindo os melhores padrões de excelência na gestão.**

## **PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS**

O grau de satisfação dos nossos clientes e fornecedores, internos e externos, traduzirá sempre o nosso compromisso em assegurar uma melhoria contínua na qualidade em tudo o que fazemos.

É nossa responsabilidade a preservação do patrimônio da empresa e a adequada remuneração dos fatores de produção. Buscaremos sempre a obtenção de condições que possibilitem o seu crescimento.

Os esforços em pesquisa tecnológica, voltados para as questões estratégicas, bem como operacionais, são essenciais para o desenvolvimento da empresa.

Os recursos humanos são um fator essencial da nossa empresa, por isso, promoveremos o contínuo aperfeiçoamento e desenvolvimento individual como forma de crescimento profissional.

Trataremos todos com igualdade e dignidade. Protegeremos o ambiente em que vivemos e não permitiremos riscos não controlados à nossa segurança.

Estimularemos a criatividade e as contribuições individuais ou coletivas em projetos de melhoramentos operacionais.



## Política do **Siga** - Sistema Integrado de Gestão Avançada em Segurança, Saúde, Higiene, Meio Ambiente e Qualidade

Em linha com a sua missão, valores e visão empresarial, a DETEN QUÍMICA, empresa petroquímica fabricante de LAB-Linear Alquilbenzeno, Alquilado Pesado e LAS-Ácido Sulfônico, no Polo Petroquímico de Camaçari, se compromete a:

### **1. Atendimento às Leis Aplicáveis**

Assegurar o cumprimento das leis aplicáveis e demais requisitos subscritos pela Empresa.

### **2. Foco nos Clientes**

Oferecer produtos e serviços que atendam inteiramente às expectativas e requisitos negociados com os clientes.

### **3. Prevenção**

Prevenir lesões, doenças e poluição, através de processos de trabalho e programas preventivos adequados e sustentáveis, salvaguardando sua força de trabalho, comunidade, meio ambiente e instalações industriais.

### **4. Confiabilidade**

Garantir que os equipamentos industriais sejam projetados, construídos, instalados e mantidos de forma segura e confiável, através do SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos e demais órgãos competentes.

### **5. Comunicação com Partes Interessadas**

Estabelecer e manter canais de comunicação com seus empregados, prestadores de serviços, autoridades, acionistas, comunidades vizinhas e outras partes interessadas, informando-lhes suas políticas, seus objetivos, os riscos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades, principalmente aquelas onde são envolvidos produtos químicos e efluentes, e as correspondentes ações preventivas e corretivas.

### **6. Acionistas**

Preservar o patrimônio da Empresa, através da inspeção, controle e técnicas mais aconselhadas de manutenção e buscar a adequada remuneração dos fatores de produção, com vista à obtenção de condições que possibilitem o crescimento e a perenização da Empresa.

### **7. Empregados**

Estimular o aperfeiçoamento, a multifuncionalidade e o espírito de responsabilidade individual dos seus empregados e reconhecer suas contribuições, firmando como preceito a qualidade de vida.

### **8. Melhoria Contínua**

Buscar a excelência de todos os seus processos de trabalho e a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão - SIGA, levando em conta a integração, a cooperação e a ampla participação entre pessoas através de objetivos comuns e desafiadores.

### **9. Parceria com Fornecedores**

Estabelecer com os fornecedores de matérias-primas, de serviços e de materiais um relacionamento que valorize tanto as pessoas quanto o cumprimento dos requisitos acordados.

# CÓDIGO DE ÉTICA

Os principais compromissos éticos da DETEN QUÍMICA com suas partes relacionadas e áreas de interesse são:

## **Acionistas**

Proteger e buscar adequada remuneração do investimento que possibilite o crescimento e a perenização da Empresa.

## **Clientes**

Fornecer produtos e serviços competitivos e que atendam inteiramente aos requisitos ambientais, respeitando os compromissos assumidos e mantendo uma comunicação aberta e transparente.

## **Empregados**

Oferecer condições competitivas de atratividade e ambiente saudável e seguro.

Estimular o esforço e o talento no trabalho, por meio de treinamento adequado e reconhecimento das contribuições individuais.

Respeitar a liberdade e a privacidade das pessoas, coibir qualquer tipo de discriminação, estimulando a qualidade de vida.

Desaprovar o uso de cargos e funções para obter vantagens pessoais e requerer dos empregados conduta condizente com as políticas organizacionais.

## **Fornecedores**

Buscar fornecedores de reconhecida idoneidade, capacidade técnica e competitividade, que atendam às exigências ambientais e de segurança.

Manter relacionamento transparente e imparcial, cumprindo os requisitos acordados.

## **Comunidades**

Manter canais de comunicação com a comunidade, informando: políticas, objetivos, riscos, eventos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades industriais, e atentando para os aspectos culturais das comunidades vizinhas.

## **Autoridades**

Atender, de forma sistemática, à legislação vigente dentro do princípio do estado de direito.

## **Informações Corporativas e Individuais**

Zelar pela veracidade e exatidão das informações prestadas e manter a confidencialidade daquelas de natureza pessoal relativas a seus empregados.

Coibir a divulgação de informações corporativas de caráter reservado ou confidencial.

## **Meio Ambiente**

Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental e orientar suas ações em conformidade com os princípios do desenvolvimento sustentável.

## Investimento Social Interno



### OFICINA DE IDEIAS E INOVAÇÕES

A **DETEN** reconheceu e premiou os empregados que apresentaram as melhores ideias e inovações que geraram impactos econômicos ou de relevância organizacional. Dentre as Ideias/Inovações registradas, **18** foram **implantadas**, das quais **10** foram **premiadas**.



Premiação do Oficina de Ideias e Inovações



Ángel Prados (DI) entregando homenagem por 15 anos de serviço a Edney (OPR)



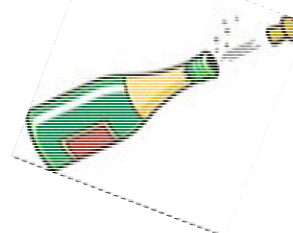
Diretores, empregados, estagiários, terceiros e convidados lotaram o auditório

### RECONHECIMENTOS

A **DETEN** homenageia os empregados que completaram 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de casa. Em 2013, **39 empregados** foram **reconhecidos e premiados**.



Apresentadores e Comissão Organizadora do evento





## Investimento Social Interno

---

**EDUCAÇÃO E TREINAMENTO** – A Empresa investiu **R\$ 378 mil** no aprimoramento intelectual de sua força de trabalho, contemplando bolsas parciais de estudo em cursos de pós-graduação, mestrado e língua estrangeira.



### PROGRAMA DE ESTÁGIO

A Empresa manteve sua ação de transferir experiência prática para jovens em formação. Em 2013, técnicos e universitários, representando **4,09% do quadro de pessoal**, estagiaram na DETEN.

### EMPREGO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A DETEN, atendendo ao que preconiza a lei, mantém em seu quadro de pessoal portadores de necessidades especiais e empregados reabilitados.

### PREVIDÊNCIA PRIVADA

A Empresa proporciona a seus empregados a participação no Fundo de Previdência Privada ICATU FMP, que suplementa aposentadorias e pensões, melhorando a qualidade de vida dos seus aposentados e pensionistas. Em 2012, o **investimento foi de R\$ 1.813.567,22**.

## ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

A DETEN proporciona alimentação balanceada, **cardápio variado** e opções de **dietas**, além de **orientação nutricional** para empregados, estagiários e contratados.



Refeitório em almoço festivo



Refeitório decorado

## GREDE - GRÊMIO DESPORTIVO DETEN

A Empresa investe em apoio ao grêmio de empregados na promoção de confraternizações tradicionais (**Natal, São João, Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças**). O GREDE oferece aos associados diversas opções de lazer e convênios com clube social, estabelecimentos.



Evento de São João

## Investimento Social Interno



### TRANSPORTE DO EMPREGADO

A DETEN, participando do Pool I de ônibus do Polo Industrial de Camaçari, oferece transporte aos empregados, estagiários e mão de obra temporária por meio de **ônibus climatizados** e **em roteiros planejados** que gerem o menor tempo possível de viagem.

**Ergonomia** – Em 2013 foi reestruturado o Programa de Ergonomia da DETEN – PED e o Comitê de Ergonomia, elegendo um Coordenador, um líder do comitê e um consultor, além de representantes de várias áreas da organização, visando uma atuação multidisciplinar para identificação e solução de problemas ergonômicos para elevar a satisfação da sua força de trabalho nos seus ambientes e conseqüentemente a produtividade da empresa. O comitê se reúne quadrimestralmente e discute as principais melhorias na empresa, visando o conforto e o bem-estar do trabalhador. São realizadas inspeções semestrais em todas as áreas para verificar junto ao trabalhador possíveis problemas ergonômicos, além de reforço e/ou esclarecimento das principais orientações ergonômicas adotadas pela empresa.



Comitê de Ergonomia



### ATENDIMENTO DOMICILIAR DE EMERGÊNCIA

A **DETEN** oferece para empregados e dependentes sistema de atendimento médico domiciliar de urgência e emergência, em parceria com o COFIC, através de unidades de **UTI MÓVEL**.

### ASSISTÊNCIA MÉDICA ODONTOLÓGICA

A **DETEN** oferece a todos os seus empregados e dependentes plano de **assistência médica e odontológica** supletiva, de alcance nacional, conveniado com os melhores hospitais da cidade.

## Investimento Social Interno

---



Manuela - Enfermeira do Trabalho realiza atendimento a Milene (LOG)

### ATENDIMENTO MÉDICO DENTRO DA EMPRESA

O serviço médico conta com **modernas instalações**, incluindo sala de recuperação com dois leitos e uma sala de descontaminação anexa à sala de atendimentos de emergência, além de uma Central de Esterilização de Materiais. Além disso, o serviço de odontologia é integrado ao Serviço Médico, com instalações confortáveis para profissionais e pacientes.

**Vacinação** – Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a Empresa ofereceu gratuitamente aos seus empregados vacinas contra Influenza A (H1N1). Foram **vacinados 114 empregados**.

### ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DENTRO DA EMPRESA



Atendimento odontológico dentro da Empresa – Em parceria com o SESI - Serviço Social da Indústria, foram realizados, gratuitamente em 2013, **560 procedimentos odontológicos** a empregados, terceiros e estagiários, com atendimentos três dias/semana de março a outubro/13 no Serviço Médico.



Empregado sendo atendido pela Dra. Manuela Mello (SESI) e a atendente Érica Dantas (SESI)





## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADO

Em 2013, a DETEN manteve a prática instituída desde 1981 e pagou **bonificação** de **5,82 salários** aos seus empregados, sob a forma de PLR - Participação nos Lucros e Resultados, como parte de seu Programa de Remuneração Variável.

## AUXÍLIO ACADEMIA

Dentro do Programa Qualidade de Vida, a DETEN promove ajuda de custo para empregados regularmente matriculados em academias de ginástica e musculação.

## GRUPO DE CORRIDAS DETEN

Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a DETEN estimula a prática de atividades físicas promovendo o Grupo de Corridas, que foi formado em 2005 e conta com cerca de **14% dos empregados**.

Em 2013, o grupo alcançou a marca de **2.148 km percorridos**, com 258 participações em 44 provas diferentes, sendo que cada atleta do grupo percorreu, em média, 72 km durante o ano somente em competições, numa evolução média de 46% dentre todos os números.



*Membros do Grupo de Corridas DETEN*



## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

---

A **DETEN** investe fortemente nas áreas ambiental, de saúde, higiene ocupacional e de segurança.

Ainda em 2013, o Programa **Segurança Fora do Trabalho** foi fortalecido com a intensificação de comunicações sobre o tema nos Boletins Semanais. Foi também realizada uma peça teatral por empregados, e distribuída uma Cartilha com dicas sobre segurança fora do trabalho para todos os empregados e contratados, desenvolvida internamente, com o intuito de disseminar o assunto fora da empresa.



O **Programa Liderança Visível & Tolerância Zero frente aos Atos Inseguros**, cujo objetivo é tornar mais visível as ações da liderança em SSHMA, alcançou **98,1% de cumprimento** em 2013, fortalecendo ainda mais o compromisso de todos com a maior prioridade da Deten que são as PESSOAS.



O programa **EFLUENTE ZERO**, lançado em 2003, visava reduzir o volume de efluente da Empresa com emissão de 15m<sup>3</sup>/hora, quando da implantação do programa. Passados 10 anos, a emissão de efluentes foi reduzida em 72%, alcançando a marca recorde de 4,2 m<sup>3</sup>/hora em 2013, apesar do aumento da produção no período. Trata-se de um programa inovador, confirmado pela obtenção dos prêmios FIEB de Desempenho Ambiental, na modalidade Produção Mais Limpa e segundo lugar no Prêmio Bahia Ambiental – categoria empresa sustentável, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH) do Governo do Estado da Bahia.





## Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene



**11ª Oficina de Saúde e Meio Ambiente** foi realizada no período de 05 a 08/06/13. Foram promovidas palestras com foco em Ergonomia, workshops, Diálogo Preventivo Geral conduzido pelo Diretor Geral José Luis Almeida, atividades de ginástica laboral, ações de Beleza Total e entrega do Cheque Verde a entidades carentes. Este ano houve a participação de partes interessadas (clientes, empresas vizinhas, sindicato etc.). O evento foi encerrado com uma Caminhada Ecológica, na Praça das Algarobas (Caminho das Árvores), com a participação dos familiares, e servido um delicioso café da manhã.

Em comemoração ao **Dia Mundial da Água** (22 de março de 2013), a DETEN realizou campanha interna sobre o “Ano Internacional da Cooperação pela Água”, com distribuição de Jornal Amigos da Natureza “Sem Água, Sem Vida”, que forneceu várias dicas para os trabalhadores e familiares de como contribuir para minimizar a escassez deste recurso tão precioso. Distribuiu materiais educativos para partes interessadas de Camaçari (Instituto Fábrica de Floresta e Prefeitura e Embasa de Camaçari), que promoveram evento envolvendo 300 estudantes da rede municipal de ensino.



A Empresa mantém a associação à **CLER – Council for LAB/LAS Environmental Research**, organização de cientistas internacionais voltada para a contínua pesquisa da compatibilidade ambiental e da biodegradabilidade do LAS, produzido a partir do LAB, ambos fabricados pela DETEN.

## Relacionamento Com Fornecedores

---

Fortalecendo as parcerias, a DETEN informa mensalmente a seus fornecedores a sua respectiva avaliação resultante do fornecimento de materiais e/ou serviços. Além deste *feedback*, a DETEN participa, juntamente, com a Federação das Industrias do Estado da Bahia - FIEB, do **Programa de Qualificação de Fornecedor – PQF**, que tem como objetivo aumentar o volume e a qualidade dos negócios realizados no Estado da Bahia. Outra iniciativa da Deten é o plano de seleção e qualificação realizada durante o ano como objetivo de dar oportunidade a novos fornecedores. Tais instrumentos são considerados muito importantes tanto para os fornecedores como para a DETEN, pois com essas informações seu planejamento é feito para atendimento aos requisitos, sustentabilidade, perpetuação dos seus negócios, abrindo o caminho para a excelência. No ano de 2013, a avaliação média de fornecedores e prestadores de serviço obteve **nota 8,92**, o que demonstra que as ações tomadas estão gerando resultados.



Daniela Rocha (SUP) com Antônio Neto, da Eagle Burgmann, prêmio de Fornecedor de nível I



Alexandre Pessoa (IEL) com Márcia Cristina da WORKS - prêmio de Contratadas nível I



Eduardo Reis (CGI) com XXXXX, da Instaltec - prêmio de Contratadas nível II



Vivian Vieira (SUP) com Ailton Almeida, da Concórdia - prêmio de transportadora de material



**TAMAR – Base Arembepe** – A Empresa apoia ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 33 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartaruga que ocorrem no Brasil.

Em 2013, a DETEN manteve apoio ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 33 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartarugas que ocorrem no Brasil. Em 2013, **992 tartarugas desovaram** na área de cobertura da base de Arembepe/BA, resultando na liberação de **79.558 filhotes ao mar**. Nesse período, foram registradas **45.237 participações** de pessoas nos diversos programas desenvolvidos, sendo: 18.687 visitantes na base, 1.355 estudantes visitaram a base, 74 em palestras, 152 em eventos comunitários, 5.382 em eventos de soltura dos filhotes, 17.868 em exposições, 500 estudantes da escolinha do TAMAR e foram realizados 1.219 atendimentos especiais. Em todo o Brasil, as comunidades circunvizinhas estão fortemente comprometidas com o projeto, visto que 80% das pessoas envolvidas com o manejo e a preservação das tartarugas são moradores das comunidades costeiras. Na base de Arembepe, 70% são moradores locais e **94% das comunidades** circunvizinhas são atingidos diretamente pelas ações



Escolinha do Tamar (Arquivo Tamar)



Soltura de filhotes (Arquivo Tamar)



Atendimento à tartaruga (Arquivo Tamar)

### Fábrica de Florestas – Corredor Ecológico

**Fábrica de Florestas - Corredor Ecológico** – Dentro de sua política de responsabilidade social, a DETEN assinou Termo de Patrocínio ao Projeto Fábrica de Florestas, com plantio de mudas de árvores típicas da Região circunvizinha ao Polo Industrial de Camaçari.

Dando continuidade a parceria, em 2013 o processo de restauração florestal contou com a produção e **plantio de 5.000 mudas típicas da região**, fica localizada em frente ao Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (CEPED), e correspondem a **3,5 hectares**. A vegetação da região estava em um estágio de degradação avançado, com acentuada erosão do solo e presença de ravinas, porém, apresenta potencial de regeneração. Para disseminar as ações e capacitar comunidades, a DETEN patrocinou também a realização do 10º Seminário de Restauração Ecológica (julho, 2013). Os participantes do evento foram pessoas das comunidades Mangueiral, Ficam II e Triângulo, escolhidas tendo em vista a proximidade e relação com o Anel Florestal, foco de ação do Instituto em Camaçari. Foi fornecido material didático, almoço e transporte até o local da aula prática, onde conheceram a área em processo de restauração, no Anel Florestal, realizaram um plantio simbólico e aprenderam sobre a importância das ações de manutenção para o sucesso do restauro.



*Plantio de mudas com participação da Comunidade*



*Seminário de Restauração Ecológica*

## Investimentos Socioambientais Externos

---

### Programa Menor Aprendiz

A DETEN deu continuidade à sua participação na formação de adolescentes carentes em parceria com a **Acopamec - Centro do Menor João Paulo II**, associação das comunidades paroquiais de bairros carentes de Salvador (Mata Escura e Calabetão).



Jovens Aprendizes em visita à Deten (maio/2013)



Jovens Aprendizes (maio/2013)



Jovens Aprendizes com o Diretor Industrial Angel Prados (maio/2013)

## Investimentos Socioambientais Externos

**PROJETOS COM O COFIC** – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari - associação que congrega empresas do Polo Industrial de Camaçari e exerce os papéis de articulação e coordenação de ações de natureza coletiva:

**Ver de Dentro** – Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para **manter as comunidades informadas** sobre as atividades e controles de riscos do Complexo Industrial. Em 2013 a **DETEN** foi visitada em duas ocasiões, totalizando 58 pessoas entre alunos e professores da **Escola Anfrisia Santiago** de Dias d'Ávila e da **Escola Carlos Drummond de Andrade** de Dias d'Ávila.



Alunos da Escola Anfrisia Santiago de Dias d'Ávila com Rômulo (PSQ) e Misael (OPR)



Alunos e professores da Escola Carlos Drummond de Dias d'Ávila iniciando visita à Deten

## Investimentos Socioambientais Externos



- **Programa Construindo o Futuro** - Programa criado em 2011 com o objetivo de levar informações sobre as carreiras técnicas existentes no Polo para estudantes das escolas públicas e fortalecer vínculo das empresas do Polo Industrial de Camaçari com as escolas e comunidades vizinhas, além de despertar nos estudantes das escolas públicas o interesse em trabalhar na indústria, especialmente no Polo de Camaçari. Em 2013, o Programa contou com a participação de 09 indústrias do Polo, **14 escolas** das comunidades vizinhas das cidades de Camaçari e Dias d'Ávila, e **778 alunos** ao longo do ano. A DETEN realizou apresentação na Escola Carlos Drummond (Dias d'Ávila) para 80 pessoas entre alunos e professores. Na oportunidade, foi apresentado o vídeo institucional da Companhia, distribuídos panfletos informativos sobre o programa e ministrada palestra sobre a carreira de Operador de Processo Industrial.



Misael (ORR) e Adriana (NRH) participaram do evento com os alunos e professores da Escola Carlos Drummond de Andrade (Dias d'Ávila)

## Investimentos Socioambientais Externos

---

**Conselho Comunitário Consultivo** - - Em dezembro de 1994, o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari – COFIC - associação que representa as empresas do Polo Industrial de Camaçari - constituiu em um Conselho Consultivo, formado por representantes das comunidades vizinhas, com o objetivo de intensificar a aproximação do complexo industrial com essas comunidades. Funcionando há 19 anos, suas reuniões que acontecem a cada dois meses e tratam de temas como segurança industrial, saúde ocupacional proteção ambiental e responsabilidade social. Um indicador da boa relação das empresas do complexo industrial com as comunidades vizinhas são as participações ativas nas reuniões e contribuições dos participantes. Em 2013, o **Conselho Consultivo reuniu-se 5 vezes.**



*Representantes do Conselho reunidos na BRASKEM*

## Doações e Ações de Voluntariado

---



**Programa Coleta Seletiva** - Como resultado da venda de sucatas metálicas, foram distribuídos **R\$ 16.000,00** (dezesesseis mil reais), em quotas de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais), por meio do “Cheque Verde”, para 4 entidades: duas localizadas em Simões Filho: ADESF – Associação de Deficientes de Simões Filho e Missionária da Fraternidade Cristã; uma em Dias d’Ávila: APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais e; uma em Salvador: Associação Creche Nicury do Parque.

No total foram enviados aproximadamente **14 toneladas de papel, papelão, plástico e vidro** para a Cooperativa de Matérias Recicláveis de Camaçari – COOPMARC. O material recolhido é doado a essa cooperativa, que ajuda na subsistência de seus integrantes, o que tem sido motivo de orgulho para a comunidade interna. Além desses materiais, a DETEN recicla lâmpadas, óleo lubrificante, pilhas e baterias, entre outros.



*Entrega do Cheque Verde para as Entidades selecionadas em 2013*

# Certificações em Normas Internacionais

## CERTIFICAÇÃO E RECERTIFICAÇÃO

Em maio de 2013, a DETEN submeteu seu Sistema Integrado de Gestão Avançada - SIGA à Auditoria Externa de Recertificação nas normas: OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 e ISO 9001: 2008, atendendo respectivamente a todos os requisitos da norma de Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade.



Certificado da ISO 9001



Certificado da ISO 14001



Certificado da OHSAS 18001

## CERTIFICAÇÃO SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos -

A DETEN teve o seu SPIE certificado em novembro de 2012 pelo IBP – Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biodiesel, com base nos requisitos da NR-13 e Portarias 349/2009 e 351/2009 do INMETRO, e teve sua primeira auditoria de manutenção em novembro de 2013. Mais uma vez nenhuma não-conformidade foi identificada, sendo aprovada pela Comissão de Certificação (ComCer), a manutenção da certificação do SPIE. A DETEN teve seu esforço reconhecido pelo IBP que destacou o excelente resultado obtido nas duas auditorias realizadas. Para a DETEN o SPIE representa uma elevação da segurança das plantas industriais, sendo prioridade a sua manutenção.





## Prêmios e Reconhecimentos

### PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

**Prêmio Polo de Segurança, Saúde Higiene e Meio Ambiente** - Em maio 2013 a DETEN passou pela auditoria Interna, com base no novo Guia do Prêmio Polo do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari que foi acrescido de mais três Elementos: 17, 18 e 19. Entretanto, a Empresa se manteve no patamar de excelência, obtendo a pontuação de 90,84% de conformidade. Este resultado demonstra o alinhamento da Empresa com as questões de SSHMA.



Troféus do Prêmio Polo – 2002 a 2012

### Histórico do Prêmio Polo de Saúde, Segurança, Higiene Ocupacional e Meio Ambiente

Ano	Classificação
2002	Classificada como “Empresa 4 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2001.
2003	Classificada como “Empresa 5 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2002 e a mais pontuada com 97% de conformidade.
2004	Classificada como “Empresa 5 estrelas” No Prêmio Polo de Segurança 2003. Mais uma vez, a Deten obteve o melhor desempenho entre todas as participantes.
2005	Classificada no Prêmio Polo categoria 5 estrelas.
2006	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo com apenas mais duas empresas.
2008	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 94,85% de conformidade.
2010	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,72% de conformidade.
2012	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,34% de conformidade.

### PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

**Prêmio FIEB Ambiental** – Em agosto 2012 a DETEN conquistou o **Prêmio de Desempenho Ambiental** na categoria de Responsabilidade Socioambiental na décima edição do prêmio FIEB – Federação das Indústrias do Estado da Bahia com o projeto “**Cheque Verde**”. Este projeto visa reciclar resíduos oriundos do processo industrial como sucatas metálicas e óleo lubrificante e reverte os valores em benefícios para Organizações Não-Governamentais - ONGs, que acolhem e cuidam de pessoas carentes.




Entrega do Prêmio no Auditório da Fieb

**Melhores Práticas de Estágio - Prêmio IEL – Instituto Euvaldo Lodi** – A DETEN conquistou, por dois anos consecutivos, o 1º lugar no prêmio regional - categoria média empresa (2007 e 2008). No ano de 2009, conquistou o terceiro lugar no Prêmio Nacional. Em 2011 e 2012, foi finalista no Prêmio Regional, na categoria Média Empresa. Em 2013 demos continuidade a parceria com o IEL, mas não participou da premiação.

A **DETEN** foi citada espontânea e positivamente na mídia escrita em 4 **ocasiões** durante o ano de 2013.

# Demonstrativo do Valor Adicionado

 <b>DETEN QUÍMICA S.A</b> CNPJ 13.546.106/0001-37		
<b>DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b> Exercício findo em 31 de dezembro ( Em milhares de reais )		
DESCRIÇÃO	2013	%
<b>(=) 1- RECEITAS</b>	<b>1.314.727</b>	
1.1 Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.314.657	
1.2 Outras Receitas	70	
1.3 Receitas relativas à construção de ativos próprios	0	
1.4 Perdas estimadas c/ créditos de liquid. Duvidosa - Reversão / ( Constituição )	0	
<b>(=) 2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS ( inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS )</b>	<b>940.950</b>	
2.1 Custo dos produtos vendidos	883.609	
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	56.862	
2.3 Perda / Recuperação de valores ativos	1.074	
2.4 Outras (reversão de provisão)	-595	
<b>(=) 3 - VALOR ADICIONADO BRUTO ( 1-2 )</b>	<b>373.777</b>	
<b>4 - DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>8.577</b>	
<b>(=) 5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE ( 3-4 )</b>	<b>365.200</b>	
<b>(=) 6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>25.195</b>	
6.1 Resultado de equivalência patrimonial	-1	
6.2 Receitas financeiras	25.196	
6.3 Outras	0	
<b>(=) 7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR ( 5+6 )</b>	<b>390.395</b>	
<b>(=) 8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>390.395</b>	<b>100,0</b>
8.1 Pessoal e encargos	<b>42.993</b>	
8.1.1 Remuneração direta	34.435	8,8
8.1.2 Benefícios	5.884	1,5
8.1.3 F.G.T.S	2.674	0,7
8.2 Impostos, taxas e contribuições	<b>252.337</b>	
8.2.1 Federais	178.928	45,8
8.2.2 Estaduais	73.033	18,7
8.2.3 Municipais	375	0,1
8.3 Remuneração de Capitais de Terceiros	<b>25.282</b>	
8.3.1 Juros	0	0,0
8.3.2 Aluguéis	0	0,0
8.3.3 Outras (reversão de provisão)	25.282	6,5
8.4 Remuneração de Capitais Próprios	<b>69.783</b>	
8.4.1 Juros s/ Capital Próprio	0	
8.4.2 Dividendos	67.303	17,2
8.4.3 Lucros retidos / prejuízo do exercício	2.480	0,6



[www.deten.com.br](http://www.deten.com.br)  
Rua Hidrogênio, 1744  
Polo Industrial  
42810-010 Camaçari-BA  
Tel.: 55 (71) 3634-3201

Crédito das fotos:

Arquivo Deten

J. Simões

Arquivo Tamar

Arquivo Instituto Fábrica de Florestas IFF

Elaboração: Márcia Carneiro