

Balanço de Responsabilidade Socioambiental



Foto gentilmente cedida por Vanner Casaes - Ag. Bapress

2014

SUMÁRIO

Valores e Princípios Organizacionais	1
Mensagem da Diretoria	2
Missão e Visão	3
Código de Ética	4
Política do SIGA	5
Investimento Social Interno	6
Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, e Higiene	12
Relacionamento com Fornecedores	14
Investimentos Socioambientais Externos	15
Doações e Ações de Voluntariado	23
Certificações em Normas Internacionais	24
Prêmios e Reconhecimentos	25
Demonstração do Valor Adicionado - DVA	26

Mensagem da Diretoria



Em 2014 cumprimos nossa Missão, sem descuidar dos **empregados**, do **meio ambiente**, das **comunidades vizinhas**, dos **acionistas** e das nossas **relações comerciais**, cumprindo a legislação vigente e sempre balizados pelo nosso **Código de Conduta e Ética** e pelos nossos **Valores: Segurança, Liderança, Solidariedade, Melhoria Contínua e Sustentabilidade**

Este ano acrescentamos mais uma ação social, participando pela primeira vez do **Prêmio Cepsa ao Valor Social**, uma iniciativa do nosso Acionista Majoritário (Cepsa) que premiou os melhores projetos apresentados com o objetivo de melhorar a qualidade de vida das pessoas menos favorecidas

Padrões elevados de **controle** e **transparência**, além de eficácia e eficiência, proporciona à Companhia condições adequadas para o **seu crescimento sustentável** e sua **perenização**, o que permite manter os projetos socioambientais abraçados.

Uma ideia solidária tem valor quando se transforma em realidade.

José Luis Almeida
Diretor Geral
2014

MISSÃO

Fabricar e comercializar tensoativos, satisfazendo aos clientes e demais partes interessadas, em conformidade com os princípios da gestão sustentável.

VISÃO

Ser uma empresa líder na América do Sul no segmento de tensoativos, garantindo os melhores padrões de excelência na gestão.

VALORES E PRINCÍPIOS

- **Segurança** – Priorizar a segurança com o compromisso de planejar a realização de todas as atividades do negócio, protegendo sempre as pessoas, o meio ambiente e as instalações. Buscar a excelência, fazendo da prevenção nossa maior defesa para eliminar os riscos, ampliando nossa atenção além do ambiente de trabalho.
- **Liderança** – Agir com honestidade, integridade e respeito, de forma diligente e responsável, promovendo o companheirismo e procurando novas ideias e oportunidades, com esforço, audácia e ambição.
- **Solidariedade** – Trabalhar em equipe, perseguindo sempre o interesse global da DETEN através da cooperação entre áreas e com os clientes, fornecedores, mantendo sempre uma atitude positiva para com as outras pessoas.
- **Melhoria Contínua** – Promover o desenvolvimento e a retenção de talentos e conhecimentos, procurando a excelência para agir com eficiência e confiabilidade nos processos, cumprindo normas e estabelecendo medidas eficazes para prevenir possíveis condutas irregulares.
- **Sustentabilidade** – Respeitar o meio ambiente para promover a continuidade das atividades da Companhia por longo tempo, reforçando o nosso compromisso com o bem-estar das comunidades vizinhas e para a sociedade em geral, criando relações de transparência com as partes interessadas, proporcionando informações corretas, completas e acessíveis.

CÓDIGO DE ÉTICA e CONDOTA

As normas de conduta da DETEN são apenas referências de condutas básicas para as pessoas abrangidas e espera-se que estas atuem tendo sempre em conta estas normas éticas.

- 1. COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS** – As atuações da DETEN cumprem os princípios: Declaração Universal dos Direitos Humanos, OIT – Organização Internacional do Trabalho e os Dez Princípios do Pacto Mundial das Nações Unidas.
- 2. SEGURANÇA E PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE** – As pessoas deverão zelar pela sua própria segurança e dos demais colegas de trabalho, cumprindo as normas de Segurança e Meio ambiente, assim como os programas preventivos adotados pela empresa;
- 3. IGUALDADE DE OPORTUNIDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO** – Nenhum tipo de discriminação será aceito pela DETEN seja de cor, raça, sexo, religião, ou outro, assim como todas as pessoas abrangidas por este código deverão ter as mesmas oportunidades.
- 4. USO E PROTEÇÃO DOS ATIVOS SOCIAIS** – Serão sempre disponibilizados recursos suficientes para o desempenho das atividades profissionais. Estes recursos deverão ser utilizados de forma adequada e para fins de interesse da companhia.
- 5. CONFLITO DE INTERESSES** – Devem ser evitadas situações que possam ocasionar conflito de interesses pessoais reais ou potenciais e os da DETEN.
- 6. ATIVIDADES PROFISSIONAIS ALHEIAS A DETEN** – As pessoas não poderão prestar serviços laborais ou profissionais para outras sociedades, quando signifique concorrência desleal com a DETEN ou quando interfira na capacidade profissional e no esforço pessoal necessário para o desempenho de suas funções.
- 7. RELAÇÃO COM GOVERNOS OU AUTORIDADES** – O cumprimento das Leis do país referentes às suas atividades é obrigatório, para que não prejudique a imagem da organização perante as autoridades, governo, organismos ou comunidades.
- 8. PRESENTES E ATENÇÕES** – Presentes não deverão ser aceitos, dependendo das circunstâncias que se realizam, ou que ultrapassem um valor razoável, de acordo com os costumes e práticas locais.
- 9. TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO** – A transparência na informação é um princípio básico que deve reger a atuação da Empresa e das pessoas abrangidas por este código. A transparência deverá ser relevante, verdadeira, clara e completa.
- 10. PROTEÇÃO DE DADOS DE CARATER PESSOAL** – A DETEN deverá cumprir a legislação para proteção dos dados pessoais dos empregados, clientes e fornecedores, assim como as pessoas que desempenham funções com acesso a esses dados deverão comprometer-se em assegurar a confidencialidade respeitando os direitos legítimos dos titulares.
- 11. INFORMAÇÃO RESERVADA E CONFIDENCIAL** – A informação que seja de propriedade ou custodiada pela DETEN será, em caráter geral, considerada como informação reservada, confidencial e/ou de uso interno, exceto a informação que tenha caráter público.
 - 12. RELAÇÃO COM CLIENTES, FORNECEDORES E CONTRATADAS** – Relações duradouras com clientes, imparcialidade e objetividade com fornecedores e contratadas deverão ser mantidas e baseadas em confiança, honestidade e respeito mútuo.
- 13. CONCORRÊNCIA LEAL E DEFESA DA CONCORRÊNCIA** – Respeitar a livre concorrência, cumprindo a norma de defesa da concorrência. Não serão admitidas condutas de abuso ou qualquer outra forma de restrição da concorrência.
- 14. MEDIDAS CONTRA SUBORNO E CORRUPÇÃO** – Não serão admitidos que nenhuma pessoa individual ou coletivamente abuse da sua influência, real ou aparente, para obter ilicitamente um negócio ou vantagem por parte de qualquer entidade pública ou privada.
- 15. FORMAÇÃO** – A DETEN promoverá a formação de seus empregados, com igualdade de oportunidades e desenvolvimento profissional, contribuindo para obtenção dos objetivos do grupo.

Política do - Sistema Integrado de Gestão Avançada em Segurança, Saúde, Higiene, Meio Ambiente e Qualidade

Em linha com a sua missão, valores e visão empresarial, a DETEN QUÍMICA, empresa petroquímica fabricante de LAB-Linear Alquilbenzeno, Alquilado Pesado e LAS-Ácido Sulfônico, no Polo Petroquímico de Camaçari, se compromete a:

1. Atendimento às Leis Aplicáveis

Assegurar o cumprimento das leis aplicáveis e demais requisitos subscritos pela Empresa.

2. Foco nos Clientes

Oferecer produtos e serviços que atendam inteiramente às expectativas e requisitos negociados com os clientes.

3. Prevenção

Prevenir lesões, doenças e poluição, através de processos de trabalho e programas preventivos adequados e sustentáveis, salvaguardando sua força de trabalho, comunidade, meio ambiente e instalações industriais.

4. Confiabilidade

Garantir que os equipamentos industriais sejam projetados, construídos, instalados e mantidos de forma segura e confiável, através do SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos e demais órgãos competentes.

5. Comunicação com Partes Interessadas

Estabelecer e manter canais de comunicação com seus empregados, prestadores de serviços, autoridades, acionistas, comunidades vizinhas e outras partes interessadas, informando-lhes suas políticas, seus objetivos, os riscos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades, principalmente aquelas onde são envolvidos produtos químicos e efluentes, e as correspondentes ações preventivas e corretivas.

6. Acionistas

Preservar o patrimônio da Empresa, através da inspeção, controle e técnicas mais aconselhadas de manutenção e buscar a adequada remuneração dos fatores de produção, com vista à obtenção de condições que possibilitem o crescimento e a perenização da Empresa.

7. Empregados

Estimular o aperfeiçoamento, a multifuncionalidade e o espírito de responsabilidade individual dos seus empregados e reconhecer suas contribuições, firmando como preceito a qualidade de vida.

8. Melhoria Contínua

Buscar a excelência de todos os seus processos de trabalho e a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão - SIGA, levando em conta a integração, a cooperação e a ampla participação entre pessoas através de objetivos comuns e desafiadores.

9. Parceria com Fornecedores

Estabelecer com os fornecedores de matérias-primas, de serviços e de materiais um relacionamento que valorize tanto as pessoas quanto o cumprimento dos requisitos acordados.

Investimento Social Interno



OFICINA DE IDEIAS E INOVAÇÕES

A DETEN reconheceu e premiou os empregados que apresentaram as melhores ideias e inovações que geraram impactos econômicos ou de relevância organizacional. Dentre as Ideias/Inovações registradas, 12 foram implantadas, das quais 9 foram premiadas (algumas com mais de um autor).

Os 12 **premiados** foram: Carlos Antonio Evangelista Caldas, Cristiane Santana, Ednaldo Palmeira de Oliveira, Joel Santana Rosa, Manuel Trabuco, Márcio Jesus dos Santos, José Roque Pedreira Gomes, Rives de Andrade Santos, Rodrigo Lima e Silva, Ruan Lima Silva, Ruan Almeida Silva e Vitor Soares.



Premiação do Oficina de Ideias e Inovações 2014

RECONHECIMENTOS

A **DETEN** homenageia os empregados que completaram 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de casa. Em 2014, **39 empregados** foram **reconhecidos e premiados**.



José Luis Almeida entrega homenagem pelos 10 anos de Empresa de Adriana Giannotti



Área premiada – Destaque em Segurança: RECURSOS HUMANOS



José Luis Almeida entrega homenagem pelos 15 anos de Empresa de Adecir Tinoco da Silva Filho



Apresentadores e Comissão Organizadora do evento

Investimento Social Interno

EDUCAÇÃO E TREINAMENTO – A Empresa investiu R\$ 275 mil no aprimoramento intelectual de sua força de trabalho, contemplando bolsas parciais de estudo em cursos de pós-graduação e língua estrangeira.



Estagiários 2014

PROGRAMA DE ESTÁGIO

A Empresa manteve sua ação de transferir experiência prática para jovens em formação. Em 2014, técnicos e universitários, representando 3,74% do quadro de pessoal, estagiaram na DETEN.

EMPREGO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A DETEN, atendendo ao que preconiza a lei, mantém em seu quadro de pessoal portadores de necessidades especiais e empregados reabilitados.

PREVIDÊNCIA PRIVADA

A Empresa proporciona a seus empregados a participação no Fundo de Previdência Privada ICATU FMP, que suplementa aposentadorias e pensões, melhorando a qualidade de vida dos seus aposentados e pensionistas. Em 2014, o investimento foi de aproximadamente R\$ 2 milhões.

Investimento Social Interno

ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

A DETEN proporciona alimentação balanceada, **cardápio variado** e opções de **dietas**, além de **orientação nutricional** para empregados, estagiários e contratados.



Refeitório em almoço festivo

Comemoração do Dia das Crianças



GREDE - GRÊMIO DESPORTIVO DETEN

A Empresa investe em apoio ao grêmio de empregados na promoção de confraternizações tradicionais (Natal, São João, Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças). O GREDE oferece aos associados diversas opções de lazer e convênios com clube social, estabelecimentos comerciais e escolas, realização de exposições, distribuição de brindes (ingressos de cinema, Ovos de Páscoa, Brinde Junino, presente para aniversariante), promovendo desta forma a integração e a motivação dos empregados associados.



Comemoração do São João

Investimento Social Interno



TRANSPORTE DO EMPREGADO

A DETEN, participando de Pool I de ônibus do Polo Industrial de Camaçari, oferece transporte aos empregados, estagiários e mão de obra temporária por meio de ônibus climatizados e em roteiros planejados que gerem o menor tempo possível de viagem.



Comitê de Ergonomia

Ergonomia – Em 2013 foi reestruturado o Programa de Ergonomia da DETEN – PED e o Comitê de Ergonomia, elegendo um Coordenador, um líder do comitê e um consultor, além de representantes de várias áreas da organização, visando uma atuação multidisciplinar para identificação e solução de problemas ergonômicos para elevar a satisfação da sua força de trabalho nos seus ambientes e conseqüentemente a produtividade da empresa. O comitê se reúne quadrimestralmente e discute as principais melhorias na empresa, visando o conforto e o bem-estar do trabalhador. São realizadas inspeções semestrais em todas as áreas para verificar junto ao trabalhador possíveis problemas ergonômicos, além de reforço e/ou esclarecimento das principais orientações ergonômicas adotadas pela empresa.

Foram realizadas uma inspeção por semestre em cada área e seis Análises Ergonômicas do Trabalho ao longo de 2014.



ATENDIMENTO DOMICILIAR DE EMERGÊNCIA

A **DETEN** oferece para empregados e dependentes sistema de atendimento médico domiciliar de urgência e emergência, em parceria com o COFIC, através de unidades de **UTI MÓVEL**.

ASSISTÊNCIA MÉDICA ODONTOLÓGICA

A **DETEN** oferece a todos os seus empregados e dependentes plano de **assistência médica e odontológica** supletiva, de alcance nacional, conveniado com os melhores hospitais da cidade.



Manuela - Enfermeira do Trabalho realiza atendimento a Milene (LOG)

ATENDIMENTO MÉDICO DENTRO DA EMPRESA

O serviço médico conta com **modernas instalações**, incluindo sala de recuperação com dois leitos e uma sala de descontaminação anexa à sala de atendimentos de emergência, além de uma Central de Esterilização de Materiais. Além disso, o serviço de odontologia é integrado ao Serviço Médico, com instalações confortáveis para profissionais e pacientes.

Vacinação – Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a Empresa ofereceu gratuitamente aos seus empregados vacinas contra Influenza A (H1N1). Foram vacinados 128 empregados.

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DENTRO DA EMPRESA

Atendimento odontológico dentro da Empresa - Em parceria com o SESI - Serviço Social da Indústria, foram realizados, gratuitamente em 2014, 413 procedimentos odontológicos a empregados, terceiros e estagiários, com atendimentos três dias/semana de março a outubro/14 no Serviço Médico.



Empregado sendo atendido pela Dra. Manuela Mello (SESI) e a atendente Érica Dantas (SESI)



PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADO

Em 2014, a DETEN manteve a prática instituída desde 1981 e pagou bonificação de 5,17 salários aos seus empregados, sob a forma de PLR - Participação nos Lucros e Resultados, como parte de seu Programa de Remuneração Variável.

AUXÍLIO ACADEMIA

Dentro do Programa Qualidade de Vida, a DETEN promove ajuda de custo para empregados regularmente matriculados em academias de ginástica e musculação.

GRUPO DE CORRIDAS DETEN



Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a DETEN estimula a prática de atividades físicas promovendo o Grupo de Corridas, que foi formado em 2005 e conta com 11% dos empregados. Em 2014, o grupo alcançou a marca de 1.585 km percorridos, com 171 participações em 36 provas diferentes, sendo que cada atleta do grupo percorreu, em média, 72 km durante o ano, somente em competições.



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

A DETEN continua mantendo foco em prevenção de acidentes e incidentes, o que se reflete em seus resultados, mantendo-se em níveis baixos em relação às empresas do segmento químico/petroquímico.

Ainda em 2014, o Programa **Segurança Fora do Trabalho** foi fortalecido com a intensificação de comunicações sobre o tema nos Boletins Semanais e nas realizações dos DPs – Diálogos Preventivos realizados em todas as áreas da empresa. Foi também realizada campanha pela PSQ – Proteção Ambiental, Segurança e Qualidade e a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, destacando seis temas para discussão com a força de trabalho, distribuídos ao longo dos meses de junho a outubro/14. Os temas selecionados foram: Primeiros Socorros, Queimaduras, Hemorragias; Ferimentos; RCP - Ressuscitação Cárdio Pulmonar e Engasgamento.



O **Programa Liderança Visível & Tolerância Zero frente aos Atos Inseguros**, cujo objetivo é tornar mais visível as ações da liderança em SSHMA, alcançou 96,6% de cumprimento em 2014, fortalecendo ainda mais o compromisso de todos com a maior prioridade da Deten que são as PESSOAS.



O programa **EFLUENTE ZERO**, O programa, lançado em 2003, visava reduzir o volume de efluente da Empresa com emissão de 15m³/hora, quando da implantação do programa. Passados 10 anos, a emissão de efluentes foi reduzida em 72%, alcançando a marca recorde de 4,1 m³/hora em 2014, apesar do aumento da produção no período. Trata-se de um programa inovador, confirmado pela obtenção dos prêmios FIEB de Desempenho Ambiental, na modalidade Produção Mais Limpa e segundo lugar no Prêmio Bahia Ambiental – categoria empresa sustentável, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH) do Governo do Estado da Bahia.



Em comemoração ao **Dia Mundial da Água** (22 de março), a DETEN realizou campanha interna com divulgação no Boletim Semanal sobre a importância da utilização adequada do recurso e de como podemos contribuir para preservação da água. A campanha visa entre outros objetivos formar nossos empregados e contratados em agentes multiplicadores e, assim, ajudar a preservar o recurso e a sustentabilidade do planeta.



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

12ª Oficina de Saúde e Meio Ambiente: Realizada no período de 04 a 07/06/14 e utilizando como tema principal “Sustentabilidade” foi dividida em dois momentos: evento externo envolvendo palestras nas comunidades de Camaçari e Dias d’Ávila sobre “sensibilizar para conservar” e plantio comunitário. E outro evento interno onde foram promovidas palestras sobre projeto Tamar e apresentação de peça teatral nas áreas sobre “sustentabilidade para a vida”, Diálogo Preventivo Geral conduzido pelo Diretor Geral José Luis Almeida, atividades de ginástica laboral, ações de Beleza Total e entrega do Cheque Verde a entidades carentes. Este ano houve, como novidade, um concurso de frases sobre o tema do evento, onde empregados, terceiros e estagiários participaram. A ganhadora do concurso foi premiada com um brinde ecológico. O evento foi encerrado com uma Caminhada Ecológica, na orla de Salvador (antigo clube Português), com acompanhamento da empresa Bem Saúde e participação dos empregados e seus familiares, além de ser servido um delicioso café da manhã e oferecida massagem corporal aos participantes.



A Empresa mantém a associação à **CLER – Council for LAB/LAS Environmental Research**, organização de cientistas internacionais voltada para a contínua pesquisa da compatibilidade ambiental e da biodegradabilidade do LAS, produzido a partir do LAB, ambos fabricados pela DETEN.

Relacionamento Com Fornecedores

Consolidar as alianças com seus fornecedores é ponto fundamental para a DETEN. Neste sentido, a Organização utiliza vários de instrumentos, tais como: informar mensalmente a sua respectiva avaliação resultante do fornecimento de materiais e/ou serviços, participação no Programa de Qualificação de Fornecedor – PQF, instituído pela Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB, que tem como objetivo aumentar a sustentabilidade para as empresas do Estado, gerando volume e a qualidade dos negócios, por meio de treinamentos, Seminários, *workshop*, Rodadas de negócios. Outra iniciativa da Deten é o Programa de seleção e qualificação, realizados com os principais Fornecedores fora do Estado. Além disto, a Deten participa do Comitê Gestor de Suprimentos do Polo Industrial de Camaçari- BA. Tais instrumentos são considerados muito importantes tanto para os fornecedores como para a DETEN, pois com essas informações seu planejamento é feito para atendimento aos requisitos, sustentabilidade, perpetuação dos seus negócios, abrindo o caminho para a excelência. No ano de 2014, a avaliação média de fornecedores e prestadores de serviço obteve nota 8,82.



Ricardo Paraíso com Antonio Sharpa da **Eagle Burgmann**, prêmio de Fornecedor de nível I



Daniela Boaventura com Miguel Cabrera da **F5 Informática**



A estagiária Jessica com representante da Transportadora Cavalinho

TAMAR – Base Arembepe – A Empresa apoia ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 33 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartaruga que ocorrem no Brasil.

Durante o ano, o Projeto Tamar – Base Arembepe, registrou 24.732 participações de pessoas nos diversos programas desenvolvidos, sendo: 17.656 visitantes a base, além da presença de 1.240 estudantes, 400 pessoas em exposições, 135 em palestras, 100 em eventos comunitários, 506 estudantes da escolinha do TAMAR, 131 participantes em atendimentos especiais e 4.564 pessoas estiveram envolvidas em eventos de soltura dos filhotes, que devolveu ao mar 125.119 tartaruginhas. Em todo o Brasil, as comunidades circunvizinhas estão fortemente comprometidas com o projeto, visto que 80% das pessoas envolvidas com o manejo e a preservação das tartarugas são moradores das comunidades costeiras. Na base de Arembepe, 70% são moradores locais e 94% das comunidades circunvizinhas são atingidos diretamente pelas ações socioambientais do projeto.



Fábrica de Florestas – Corredor Ecológico

Fábrica de Florestas - Corredor Ecológico – Dentro de sua política de responsabilidade social, a DETEN assinou Termo de Patrocínio ao Projeto Fábrica de Florestas, com plantio de mudas de árvores típicas da Região circunvizinha ao Polo Industrial de Camaçari.

O IFF – Instituto Fábrica de Florestas produziu e plantou 5.000 mudas de árvores típicas da região no Anel Florestal do Polo Industrial de Camaçari. Em junho foi realizado o Seminário de Restauração Ecológica, com a participação de alunos/professores, agricultores e líderes comunitários das áreas degradadas, que foram orientados sobre a produção/plantio/monitoramento de mudas e instalação de colmeias para o cultivo de abelhas. Além de contribuir para a manutenção de 2 hectares das áreas plantadas



O IFF – Instituto Fábrica de Florestas produziu e plantou em 2014 5.000 mudas de árvores típicas da região no Anel Florestal do Polo Petroquímico de Camaçari. Realizou o Seminário de Restauração Ecológica, que contou com a participação de pessoas das comunidades Mangueiral, Ficom II e Triângulo, escolhidas pela proximidade às áreas degradadas. Além de contribuir para a manutenção de 2 hectares das áreas plantadas.

Investimentos Socioambientais Externos

Programa Menor Aprendiz

A DETEN deu continuidade à sua participação na formação de adolescentes carentes em parceria com a Acopamec - Centro do Menor João Paulo II, associação das comunidades paroquiais de bairros carentes de Salvador (Mata Escura e Calabetão).



Investimentos Socioambientais Externos

PROJETOS COM O COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari - associação que congrega empresas do Polo Industrial de Camaçari e exerce os papéis de articulação e coordenação de ações de natureza coletiva:

Ver de Dentro – Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para **manter as comunidades informadas** sobre as atividades e controles de riscos do Complexo Industrial. Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para manter as comunidades informadas sobre as atividades e controles de riscos do Complexo Industrial. A DETEN foi visitada em duas ocasiões, totalizando 85 pessoas entre alunos e professores das escolas Escola Edvaldo Boaventura (Camaçari) e Escola Altair da Costa (Dias d'Ávila).



Visita de 37 alunos e professores da **Escola Municipal Edivaldo Boaventura** de Camaçari.

Visita de 33 alunos e uma coordenadora da **Escola Altair da Costa**, de Dias d'Ávila.



Visita de alunos e professores dos **Cursos de Química da UESB (Jequié)** e **Eng. Química da UFBA**.



Investimentos Socioambientais Externos



Programa Construindo o Futuro - Programa criado em 2011 com o objetivo de levar informações sobre as carreiras técnicas existentes no Polo para estudantes das escolas públicas e fortalecer vínculo das empresas do Polo Industrial de Camaçari com as escolas e comunidades vizinhas, além de despertar nos estudantes das escolas públicas o interesse em trabalhar na indústria, especialmente no Polo de Camaçari.

Programa criado em 2011 com o objetivo de levar informações sobre as carreiras técnicas existentes no Polo para estudantes das escolas públicas e fortalecer vínculo das empresas do Polo Industrial de Camaçari com as escolas e comunidades vizinhas, além de despertar nos estudantes das escolas públicas o interesse em trabalhar na indústria, especialmente no Polo de Camaçari. Em 2014, o Programa contou com a participação de 12 indústrias do Polo, 12 escolas das comunidades vizinhas das cidades de Camaçari e Dias d'Ávila, e 825 alunos ao longo do ano. A DETEN realizou apresentação na Escola Denise Tavares - Av. Radial C, s/n Bomba Camaçari para 80 pessoas, entre alunos e professores. Na oportunidade, foi apresentado o vídeo institucional da Companhia, distribuídos panfletos informativos sobre o programa e ministrada palestra sobre a carreira de Operador de Processo Industrial.



Misael França e Adriana Giannotti participaram do evento com os alunos e professores da Denise Tavares, Camaçari, com o objetivo de apresentar aos alunos as principais carreiras do Polo e ajudar os jovens na escolha de uma profissão.

Conselho Consultivo – Relações com as Comunidades Vizinhas

Em dezembro de 1994, o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari – COFIC - associação que representa as empresas do Polo Industrial de Camaçari - constituiu em um Conselho Consultivo, formado por representantes das comunidades vizinhas, com o objetivo de intensificar a aproximação do complexo industrial com essas comunidades. Funcionando há 20 anos, suas reuniões que acontecem a cada dois meses e tratam de temas como segurança industrial, saúde ocupacional, proteção ambiental e responsabilidade social. Um indicador da boa relação das empresas do complexo industrial com as comunidades vizinhas são as participações ativas nas reuniões e contribuições dos participantes. Em 2014, o Conselho Consultivo se reuniu 5 vezes.



Integrantes do Conselho Consultivo recebidos na Empresa Oxiteno



Doações e Ações de Voluntariado

Programa Coleta Seletiva - - Como resultado da venda de sucatas metálicas, foram distribuídos R\$ 12.255,00 (doze mil duzentos e cinco e cinco reais), em quotas de R\$ 4.085,00 (quatro mil e oitenta e cinco reais), por meio do “**Cheque Verde**”, para 3 entidades: Associação de Amparo aos Idosos Jr, Creche Comunitária Senhora Santana e CRERA – Centro de Recuperação Restauração das Almas, localizadas nos municípios de Dias d’ávila, Camaçari e São Sebastião do Passé, respectivamente.

No total foram enviadas aproximadamente 13 toneladas de papel, papelão e plástico para a Cooperativa de Matérias Recicláveis de Camaçari – COOPMARC. O material recolhido é doado a essa cooperativa, que ajuda na subsistência de seus integrantes, o que tem sido motivo de orgulho para a comunidade interna. Além desses materiais, a DETEN recicla lâmpadas, óleo lubrificante, pilhas e baterias, entre outros

Em 2014 foram contempladas as seguintes instituições com o **Cheque Verde 2014**: Associação de Amparo aos Idosos JR, Crerá – Centro de Recuperação Restauração das almas e Creche Comunitária Senhora Santana. Em 2014, o valor de doação do Cheque Verde foi aumentado em **42,5%** em função da participação dos empregados na Pesquisa de Clima e Compromisso.



Entrega do Cheque Verde para as Entidades selecionadas em 2014

Doações e Ações de Voluntariado

Prêmio Cepsa ao Valor Social - - Em 2014, a DETEN participou pela primeira vez da edição anual dos **Prêmios Cepsa ao Valor Social**. Foram premiadas as seguintes instituições: Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Salvador – **APAE**, Centro de Recuperação e Restauração de Almas - **CRERÁ** e **Instituto Chapada** de Educação e Pesquisa. Cada ONG recebeu prêmio equivalente a 10 mil Euros, para investimento no projeto aprovado.

Uma ideia solidária tem valor quando se transforma em realidade

Prêmio CEPESA de Valor SOCIAL 2014

A DETEN QUÍMICA, empresa do Grupo CEPESA, convoca para a primeira edição do "Prêmio CEPESA de Valor Social" no Brasil, em uma iniciativa que premiará os melhores projetos apresentados e que tenham por objetivo melhorar a qualidade de vida das pessoas menos favorecidas.

Desse modo, contribuiremos para transformar em realidade os desejos de muitas pessoas que necessitam de ajuda.

Para mais informações, acesse o site www.deten.com.br/premiocepsavalorsocial

Período para inscrição de Projetos: 15/setembro a 15/outubro/2014.

DETEN QUÍMICA S.A.

"Uma ideia solidária tem valor quando se transforma em realidade".

Brindes de Natal – Atendendo ao que preconiza nosso Código de Ética e Conduta, em 2014, os brindes recebidos, pelos empregados, de fornecedores, clientes e parceiros, foram convertidos em doação para a Organização não-Governamental Associação de Deficientes de Simões Filho - ADESF, localizada em Simões Filho-BA.

Prêmio Cepsa ao Valor Social 2014



**Centro de Recuperação e Restauração de Almas -
CRERÁ** – Projeto: construção de banheiros e
lavanderia. Público: dependentes químicos.

**Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de
Salvador - APAE.** Projeto: inclusão digital. Público:
crianças e adolescentes (4 - 16 anos) com
deficiência intelectual.



Instituto Chapada de Educação e Pesquisa – Projeto:
Contratação de consultor e realização do Seminário
Mobiliza. Público: Professores.



Certificações em Normas Internacionais



Certificado da ISO 9001



Certificado da ISO 14001



Certificado da OHSAS 18001

CERTIFICAÇÃO E RECERTIFICAÇÃO

Manutenção das Normas ISOs e OHSAS– Em abril de 2014, a DETEN submeteu seu Sistema Integrado de Gestão Avançada - SIGA à Auditoria Externa para manutenção nas normas: OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 e ISO 9001: 2008, atendendo respectivamente a todos os requisitos das normas de Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade.

CERTIFICAÇÃO SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos -

A DETEN teve o seu SPIE certificado em novembro de 2012 pelo IBP – Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biodiesel, com base nos requisitos da NR-13 e Portarias 349/2009 e 351/2009 do INMETRO, e teve sua primeira auditoria de manutenção em novembro de 2013 e a segunda auditoria de manutenção em dezembro de 2014. Em todas auditorias realizadas não foram identificadas não-conformidades, sendo aprovada, pela Comissão de Certificação (ComCer), a manutenção da certificação do SPIE. A DETEN teve seu esforço reconhecido pelo IBP que destacou o excelente resultado obtido nas três auditorias realizadas. Para a DETEN o SPIE representa uma elevação da segurança das plantas industriais, sendo prioridade a sua manutenção.



Prêmios e Reconhecimentos

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio Polo de Segurança, Saúde Higiene e Meio Ambiente Em março 2014 a DETEN passou pela auditoria externa do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari, com base no novo Guia do Prêmio Polo do COFIC, que foi acrescido de mais três Elementos: 17 (Ergonomia), 18 (Segurança Patrimonial) e 19 (Integridade e Manutenção). A Empresa se manteve no patamar de excelência, obtendo a pontuação de 96% de conformidade, e se destacando mais uma vez como a empresa melhor pontuada entre todas as 22 empresas participantes do prêmio. Este resultado demonstra o alinhamento da Empresa com as questões de SSHMA.



Troféus do Prêmio Polo – 2002 a 2015

Histórico do Prêmio Polo de Saúde, Segurança, Higiene Ocupacional e Meio Ambiente

Ano	Classificação
2002	Classificada como “Empresa 4 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2001.
2003	Classificada como “Empresa 5 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2002 e a mais pontuada com 97% de conformidade.
2004	Classificada como “Empresa 5 estrelas” No Prêmio Polo de Segurança 2003. Mais uma vez, a Deten obteve o melhor desempenho entre todas as participantes.
2005	Classificada no Prêmio Polo categoria 5 estrelas.
2006	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo com apenas mais duas empresas.
2008	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 94,85% de conformidade.
2010	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,72% de conformidade.
2012	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,34% de conformidade.
2014	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 96,04% de conformidade.

Prêmios e Reconhecimentos

Cliente Nota 10 -- Pelo segundo ano consecutivo, a DETEN foi premiada com o troféu "Cliente Nota 10" pela **BR Distribuidora**, que, com esta premiação, homenageia seus principais parceiros comerciais.



Sabrina Pinheiro representou a DETEN no evento **Prêmio de Cliente Nota 10** da BR Distribuidora.




DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que o certificado do
Verificar

obtido pela empresa Deten Química S.A em
11 de dezembro de 2008 permanece válido até
31 de dezembro de 2015 conforme decisão da
Comissão de Gestão do Atuação Responsável.

Essa decisão foi definida em função da reestruturação do
Programa Atuação Responsável® realizada em 2012 e da
alteração do seu processo de certificação.

São Paulo, 15 de agosto de 2014

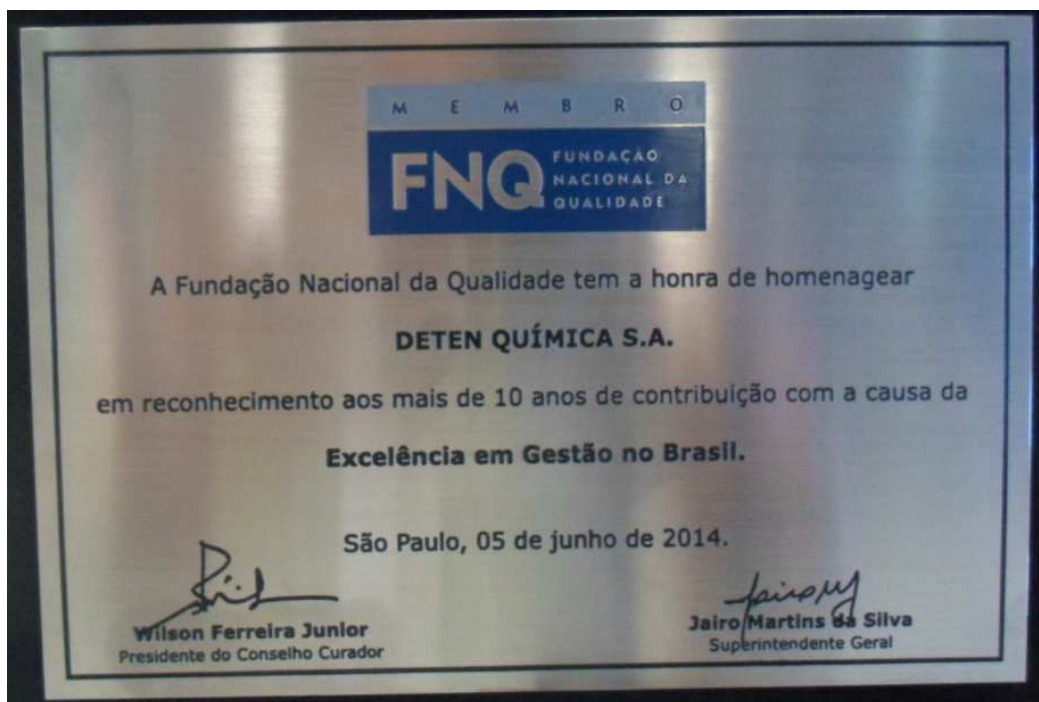

Luiz Shizuo Harayashiki
Gerente de Gestão Empresarial

Em 2014, nosso certificado do **Verificar** foi validado pela ABIQUIM – Associação Brasileira da Indústria Química, até dezembro de 2015. O Verificar faz parte do **Programa Atuação Responsável** que incentiva as empresas a fortalecerem suas ações em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, dos Processos, Produtos e Instalações no qual a DETEN está comprometida.

Prêmios e Reconhecimentos

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS – FUNDAÇÃO NACIONAL DA QUALIDADE - FNQ

- A DETEN recebeu uma placa comemorativa da Fundação Nacional da Qualidade – FNQ em reconhecimento aos mais de 10 anos de contribuição à causa da Excelência em Gestão no Brasil.
- A FNQ atua há 22 anos pela excelência da gestão, reunindo milhares de pessoas em prol da disseminação da causa e inserção das organizações e do Brasil na rota da Competitividade Nacional.
- A DETEN tem orgulho de pertencer a esse time, tendo participado, em 2005 ao Prêmio Nacional da Qualidade.
- Em 2011 a Deten recebeu homenagem por ter sido a empresa que mais contribuiu com o Banco de Boas Práticas da FNQ. As práticas aprovadas ficam disponíveis para consulta de todas as empresas associadas a Fundação.



Placa comemorativa da FNQ

A **DETEN** foi citada espontânea e positivamente na mídia escrita em 4 **ocasiões** durante o ano de 2014.

Demonstrativo do Valor Adicionado



DETEN QUÍMICA S.A

CNPJ 13.546.106/0001-37

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

Exercícios findos em 31 de dezembro 2014 e 2013

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2014	%	2013	%
1- RECEITAS	1.412.920		1.314.727	
1.1 Vendas de produtos	1.412.878		1.314.657	
1.2 Outras Receitas	42		70	
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	1.009.289		940.950	
2.1 Custo dos produtos vendidos	947.404		883.609	
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	61.295		56.862	
2.3 Perda / Recuperação de valores ativos	50		1.074	
2.4 Outras - Constituição / (Reversão) de Provisão	540		(595)	
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	403.631		373.777	
4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	8.390		8.577	
4.1 Depreciação e amortização	8.390		8.577	
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	395.241		365.200	
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	26.539		25.195	
6.1 Resultado de equivalência patrimonial	(1)		(1)	
6.2 Receitas financeiras	26.540		25.196	
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	421.780		390.395	
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	421.780	100,0	390.395	100,0
8.1 Pessoal e encargos	43.066	10,2	42.993	11,0
8.2 Impostos, taxas e contribuições	274.748	65,1	252.337	64,6
8.3 Juros e aluguéis (reversão de provisão)	24.773	5,9	25.282	6,5
8.4 Dividendos	79.193	18,8	67.303	17,2
8.5 Lucros retidos	-	0,0	2.480	0,6



www.deten.com.br

Rua Hidrogênio, 1744

Polo Industrial

42810-010 Camaçari-BA

Tel.: 55 (71) 3634-3201

Crédito das fotos:

Arquivo Deten

J. Simões

Arquivo Tamar

Arquivo Instituto Fábrica de Florestas IFF

Elaboração: Márcia Carneiro