

Balanço de Responsabilidade Socioambiental



Juntos podemos mais !

2015

SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria	1
Missão e Visão	2
Valores e Princípios Organizacionais	3
Código de Ética	4
Política do SIGA	5
Investimento Social Interno	6
Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, e Higiene	12
Relacionamento com Fornecedores	14
Investimentos Socioambientais Externos	15
Doações e Ações de Voluntariado	20
Certificações em Normas Internacionais	22
Prêmios e Reconhecimentos	23
Demonstração do Valor Adicionado - DVA	26

Mensagem da Diretoria



Em **34 anos de existência**, a **DETEN** tem colhido excelentes frutos, ano após ano.

E todos os frutos são consequência do **esforço**, do **trabalho** e do **compromisso** de toda a equipe da Empresa.

No ano 2015 trabalhamos incansavelmente dentro dos nossos valores e princípios éticos, quais sejam: **Segurança, Liderança, Solidariedade, Melhoria Contínua e Sustentabilidade.**

Assim, vencemos o desafio de um ano difícil e caminhamos em direção ao nosso futuro, sem descuidar dos nossos empregados (nosso principal ativo), do meio ambiente e das comunidades vizinhas.

José Luis Almeida

Diretor Geral

2015

MISSÃO

Fabricar e comercializar tensoativos, satisfazendo aos clientes e demais partes interessadas, em conformidade com os princípios da gestão sustentável.

VISÃO

Ser uma empresa líder na América do Sul no segmento de tensoativos, garantindo os melhores padrões de excelência na gestão.

VALORES E PRINCÍPIOS

- **Segurança** – Priorizar a segurança com o compromisso de planejar a realização de todas as atividades do negócio, protegendo sempre as pessoas, o meio ambiente e as instalações. Buscar a excelência, fazendo da prevenção nossa maior defesa para eliminar os riscos, ampliando nossa atenção além do ambiente de trabalho.
- **Liderança** – Agir com honestidade, integridade e respeito, de forma diligente e responsável, promovendo o companheirismo e procurando novas ideias e oportunidades, com esforço, audácia e ambição.
- **Solidariedade** – Trabalhar em equipe, perseguindo sempre o interesse global da DETEN através da cooperação entre áreas e com os clientes, fornecedores, mantendo sempre uma atitude positiva para com as outras pessoas.
- **Melhoria Contínua** – Promover o desenvolvimento e a retenção de talentos e conhecimentos, procurando a excelência para agir com eficiência e confiabilidade nos processos, cumprindo normas e estabelecendo medidas eficazes para prevenir possíveis condutas irregulares.
- **Sustentabilidade** – Respeitar o meio ambiente para promover a continuidade das atividades da Companhia por longo tempo, reforçando o nosso compromisso com o bem-estar das comunidades vizinhas e para a sociedade em geral, criando relações de transparência com as partes interessadas, proporcionando informações corretas, completas e acessíveis.

CÓDIGO DE ÉTICA e CONDUTA

As normas de conduta da DETEN são apenas referências de condutas básicas para as pessoas abrangidas e espera-se que estas atuem, tendo sempre em conta estas normas éticas.

- 1. COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS** – As atuações da DETEN cumprem os princípios: Declaração Universal dos Direitos Humanos, OIT – Organização Internacional do Trabalho e os Dez Princípios do Pacto Mundial das Nações Unidas.
- 2. SEGURANÇA E PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE** – As pessoas deverão zelar pela sua própria segurança e dos demais colegas de trabalho, cumprindo as normas de Segurança e Meio ambiente, assim como os programas preventivos adotados pela empresa;
- 3. IGUALDADE DE OPORTUNIDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO** – Nenhum tipo de discriminação será aceito pela DETEN seja de cor, raça, sexo, religião, ou outro, assim como todas as pessoas abrangidas por este código deverão ter as mesmas oportunidades.
- 4. USO E PROTEÇÃO DOS ATIVOS SOCIAIS** – Serão sempre disponibilizados recursos suficientes para o desempenho das atividades profissionais. Estes recursos deverão ser utilizados de forma adequada e para fins de interesse da companhia.
- 5. CONFLITO DE INTERESSES** – Devem ser evitadas situações que possam ocasionar conflito de interesses pessoais reais ou potenciais e os da DETEN.
- 6. ATIVIDADES PROFISSIONAIS ALHEIAS A DETEN** – As pessoas não poderão prestar serviços laborais ou profissionais para outras sociedades, quando signifique concorrência desleal com a DETEN ou quando interfira na capacidade profissional e no esforço pessoal necessário para o desempenho de suas funções.
- 7. RELAÇÃO COM GOVERNOS OU AUTORIDADES** – O cumprimento das Leis do país referentes às suas atividades é obrigatório, para que não prejudique a imagem da organização perante as autoridades, governo, organismos ou comunidades.
- 8. PRESENTES E ATENÇÕES** – Presentes não deverão ser aceitos, dependendo das circunstâncias que se realizam, ou que ultrapassem um valor razoável, de acordo com os costumes e práticas locais.
- 9. TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO** – A transparência na informação é um princípio básico que deve reger a atuação da Empresa e das pessoas abrangidas por este código. A transparência deverá ser relevante, verdadeira, clara e completa.
- 10. PROTEÇÃO DE DADOS DE CARATER PESSOAL** – A DETEN deverá cumprir a legislação para proteção dos dados pessoais dos empregados, clientes e fornecedores, assim como as pessoas que desempenham funções com acesso a esses dados deverão comprometer-se em assegurar a confidencialidade respeitando os direitos legítimos dos titulares.
- 11. INFORMAÇÃO RESERVADA E CONFIDENCIAL** – A informação que seja de propriedade ou custodiada pela DETEN será, em caráter geral, considerada como informação reservada, confidencial e/ou de uso interno, exceto a informação que tenha caráter público.
- 12. RELAÇÃO COM CLIENTES, FORNECEDORES E CONTRATADAS** – Relações duradouras com clientes, imparcialidade e objetividade com fornecedores e contratadas deverão ser mantidas e baseadas em confiança, honestidade e respeito mútuo.
- 13. CONCORRÊNCIA LEAL E DEFESA DA CONCORRÊNCIA** – Respeitar a livre concorrência, cumprindo a norma de defesa da concorrência. Não serão admitidas condutas de abuso ou qualquer outra forma de restrição da concorrência.
- 14. MEDIDAS CONTRA SUBORNO E CORRUPÇÃO** – Não serão admitidos que nenhuma pessoa individual ou coletivamente abuse da sua influência, real ou aparente, para obter ilicitamente um negócio ou vantagem por parte de qualquer entidade pública ou privada.
- 15. FORMAÇÃO** – A DETEN promoverá a formação de seus empregados, com igualdade de oportunidades e desenvolvimento profissional, contribuindo para obtenção dos objetivos do grupo.

Política do - Sistema Integrado de Gestão Avançada em Segurança, Saúde, Higiene, Meio Ambiente e Qualidade

Em linha com a sua missão, valores e visão empresarial, a DETEN QUÍMICA, empresa petroquímica fabricante de LAB-Linear Alquilbenzeno, Alquilado Pesado e LAS-Ácido Sulfônico, no Polo Petroquímico de Camaçari, se compromete a:

1. Atendimento às Leis Aplicáveis

Assegurar o cumprimento das leis aplicáveis e demais requisitos subscritos pela Empresa.

2. Foco nos Clientes

Oferecer produtos e serviços que atendam inteiramente às expectativas e requisitos negociados com os clientes.

3. Prevenção

Prevenir lesões, doenças e poluição, através de processos de trabalho e programas preventivos adequados e sustentáveis, salvaguardando sua força de trabalho, comunidade, meio ambiente e instalações industriais.

4. Confiabilidade

Garantir que os equipamentos industriais sejam projetados, construídos, instalados e mantidos de forma segura e confiável, através do SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos e demais órgãos competentes.

5. Comunicação com Partes Interessadas

Estabelecer e manter canais de comunicação com seus empregados, prestadores de serviços, autoridades, acionistas, comunidades vizinhas e outras partes interessadas, informando-lhes suas políticas, seus objetivos, os riscos e impactos mais significativos decorrentes das suas atividades, principalmente aquelas onde são envolvidos produtos químicos e efluentes, e as correspondentes ações preventivas e corretivas.

6. Acionistas

Preservar o patrimônio da Empresa, através da inspeção, controle e técnicas mais aconselhadas de manutenção e buscar a adequada remuneração dos fatores de produção, com vista à obtenção de condições que possibilitem o crescimento e a perenização da Empresa.

7. Empregados

Estimular o aperfeiçoamento, a multifuncionalidade e o espírito de responsabilidade individual dos seus empregados e reconhecer suas contribuições, firmando como preceito a qualidade de vida.

8. Melhoria Contínua

Buscar a excelência de todos os seus processos de trabalho e a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão - SIGA, levando em conta a integração, a cooperação e a ampla participação entre pessoas através de objetivos comuns e desafiadores.

9. Parceria com Fornecedores

Estabelecer com os fornecedores de matérias-primas, de serviços e de materiais um relacionamento que valorize tanto as pessoas quanto o cumprimento dos requisitos acordados.

Investimento Social Interno



OFICINA DE IDEIAS E INOVAÇÕES

A DETEN reconheceu e premiou os empregados que apresentaram as melhores ideias e inovações que geraram impactos econômicos ou de relevância organizacional. Dentre as Ideias/Inovações registradas, 08 foram implantadas, das quais 7 foram premiadas. Os 7 **premiados** foram: Pedro Jorge Pires Gomes, Marcia Almeida Carneiro, Fabia Gama dos Santos, Rodrigo Lima e Silva, Eliezer Pinho Lima e Jeferson Gomes de Moraes.



Premiação do Oficina de Ideias e Inovações 2015

RECONHECIMENTOS

A **DETEN** homenageia os empregados que completaram 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de casa. Em 2015, **19 empregados** foram **reconhecidos e premiados**.



Carlos Luiz Pellegrini entrega homenagem pelos 10 anos de Empresa de Fernando Correa



Área premiada – Destaque em Segurança: FINANCEIRA



Carlos Luiz Pellegrini entrega homenagem pelos 10 anos de Empresa de Marluí Carregosa



Apresentadores e Comissão Organizadora do evento

Investimento Social Interno

EDUCAÇÃO E TREINAMENTO – A Empresa investiu R\$ 302 mil no aprimoramento intelectual de sua força de trabalho, contemplando bolsas parciais de estudo em cursos de pós-graduação e língua estrangeira.



Estagiários 2015

PROGRAMA DE ESTÁGIO

A Empresa manteve sua ação de transferir experiência prática para jovens em formação. Em 2015, técnicos e universitários, representando 4,39% do quadro de pessoal, estagiaram na DETEN.

EMPREGO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A DETEN, atendendo ao que preconiza a lei, mantém em seu quadro de pessoal portadores de necessidades especiais e empregados reabilitados.

PREVIDÊNCIA PRIVADA

A Empresa proporciona a seus empregados a participação no Fundo de Previdência Privada ICATU FMP, que suplementa aposentadorias e pensões, melhorando a qualidade de vida dos seus aposentados e pensionistas. Em 2015, o investimento foi de aproximadamente R\$ 2 milhões.

ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

A DETEN proporciona alimentação balanceada, **cardápio variado** e opções de **dietas**, além de **orientação nutricional** para empregados, estagiários e contratados.



Refeitório em almoço festivo

Comemoração do Dia das Crianças



GREDE - GRÊMIO DESPORTIVO DETEN

A Empresa investe em apoio ao grêmio de empregados na promoção de confraternizações tradicionais (Natal, São João, Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças). O GREDE oferece aos associados diversas opções de lazer e convênios com clube social, estabelecimentos comerciais e escolas, realização de exposições, distribuição de brindes (ingressos de cinema, Ovos de Páscoa, Brinde Junino, presente para aniversariante), promovendo desta forma a integração e a motivação dos empregados associados.



Comemoração do São João



Comemoração dia dos Pais

Investimento Social Interno



TRANSPORTE DO EMPREGADO

A DETEN, participando de Pool I de ônibus do Polo Industrial de Camaçari, oferece transporte aos empregados, estagiários e mão de obra temporária por meio de ônibus climatizados e em roteiros planejados que gerem o menor tempo possível de viagem.



Comitê de Ergonomia

Ergonomia – Em 2013 foi reestruturado o Programa de Ergonomia da DETEN – PED e o Comitê de Ergonomia, elegendo um Coordenador, um líder do comitê e um consultor, além de representantes de várias áreas da organização, visando uma atuação multidisciplinar para identificação e solução de problemas ergonômicos para elevar a satisfação da sua força de trabalho nos seus ambientes e consequentemente a produtividade da empresa. O comitê se reúne quadrimestralmente e discute as principais melhorias na empresa, visando o conforto e o bem-estar do trabalhador. São realizadas inspeções semestrais em todas as áreas para verificar junto ao trabalhador possíveis problemas ergonômicos, além de reforço e/ou esclarecimento das principais orientações ergonômicas adotadas pela empresa.

Foram realizadas uma inspeção por semestre em cada área e seis Análises Ergonômicas do Trabalho ao longo de 2015.



ATENDIMENTO DOMICILIAR DE EMERGÊNCIA

A **DETEN** oferece para empregados e dependentes sistema de atendimento médico domiciliar de urgência e emergência, em parceria com o COFIC, através de unidades de **UTI MÓVEL**.

ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

A **DETEN** oferece a todos os seus empregados e dependentes plano de **assistência médica e odontológica** supletiva, de alcance nacional, conveniado com os melhores hospitais da cidade.



**Manuela - Enfermeira do Trabalho
realiza atendimento a Milene (LOG)**

ATENDIMENTO MÉDICO DENTRO DA EMPRESA

O serviço médico conta com **modernas instalações**, incluindo sala de recuperação com dois leitos e uma sala de descontaminação anexa à sala de atendimentos de emergência, além de uma Central de Esterilização de Materiais. Além disso, o serviço de odontologia é integrado ao Serviço Médico, com instalações confortáveis para profissionais e pacientes.

Vacinação – Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a Empresa ofereceu gratuitamente aos seus empregados vacinas contra Influenza A (H1N1). Foram vacinados 112 empregados.

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO DENTRO DA EMPRESA

Atendimento odontológico dentro da Empresa - Em parceria com o SESI - Serviço Social da Indústria, foram realizados, gratuitamente em 2015, 438 procedimentos odontológicos a empregados, terceiros e estagiários, com atendimentos três dias/semana de março a outubro/15 no Serviço Médico.



Empregado sendo atendido pela Dra. Manuela Mello (SESI) e a atendente Érica Dantas (SESI)



PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADO

Em 2015, a DETEN manteve a prática instituída desde 1981 e pagou bonificação de 5,294 salários aos seus empregados, sob a forma de PLR - Participação nos Lucros e Resultados, como parte de seu Programa de Remuneração Variável.

AUXÍLIO ACADEMIA

Dentro do Programa Qualidade de Vida, a DETEN promove ajuda de custo para empregados regularmente matriculados em academias de ginástica e musculação.

GRUPO DE CORRIDAS DETEN



Como parte do Programa de Qualidade de Vida, a DETEN estimula a prática de atividades físicas promovendo o Grupo de Corridas, que foi formado em 2005 e conta com 11% dos empregados. Em 2015, o grupo alcançou a marca de 1.331 km percorridos, com 136 participações em 42 provas diferentes, sendo que cada atleta do grupo percorreu, em média, 78 km durante o ano, somente em competições.



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

A DETEN continua mantendo foco em prevenção de acidentes e incidentes, o que se reflete em seus resultados, mantendo-se em níveis baixos em relação às empresas do segmento químico/petroquímico.

Ainda em 2015, o **Programa Segurança Fora do Trabalho** foi fortalecido com a intensificação de comunicações sobre o tema nos Boletins Semanais e nas realizações periódicas de DPs – Diálogos Preventivos realizados nas áreas da empresa. Foi também realizada campanha durante o período das festas Juninas, pela PSQ – Proteção Ambiental, Segurança e Qualidade e a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, sobre “**Como Evitar Acidentes com Fogos de Artíficos**” através de peça teatral utilizando os próprios Cipistas da empresa.



O **Programa Liderança Visível & Tolerância Zero frente aos Atos Inseguros**, cujo objetivo é tornar mais visível as ações da liderança em SSHMA, alcançou **95,8%** de cumprimento em 2015, fortalecendo ainda mais o compromisso de todos com a maior prioridade da Deten que são as PESSOAS.



Programa Efluente Zero (PEZ) – O programa, lançado em 2003, visava reduzir o volume de efluente da Empresa com emissão de 15m³/hora, quando da implantação do programa. Passados 12 anos, a emissão de efluentes foi reduzida em **70%**, alcançando a marca de 4,4 m³/hora em 2015, apesar do aumento da produção no período. Trata-se de um programa inovador, confirmado pela obtenção dos prêmios FIEB de Desempenho Ambiental, na modalidade Produção Mais Limpa e segundo lugar no Prêmio Bahia Ambiental – categoria empresa sustentável, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH) do Governo do Estado da Bahia.



Entre os **objetivos e metas ambientais** da DETEN, obteve-se 100% do que foi proposto pela empresa. Pode-se destacar a redução e melhoria da qualidade do efluente líquido, execução dos programas de emissões fugitivas, com quase 5 mil medições na fonte e realização do cronograma dos programas socioambientais.



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Para comemorar o dia Mundial da água (22/03/15) a Deten elaborou campanha na semana de 16 a 23/03/15 com foco em educação para adultos e crianças. Para isso foi realizada programação interna com distribuição de jornais informativos, cartazes, mensagens em outdoor, intranet e apresentação de Peça Teatral Água: É Tudo Nosso. Nada Deles!, realizada no auditório da Deten. Para o público externo foram realizadas visitas em escolas de Dias d'Ávila e Salvador com distribuição de jornais e CDs sobre o tema "Água Essência da Vida". As visitas foram realizadas por Fábria Gama e Edeneval Bessa – (PSQ) em Dias d'Ávila – Escola Santo Antônio, e por Márcia Rodrigues (CQA) em Salvador – Escola 15 DE NOVEMBRO – no bairro de São Cristovão, que na oportunidade esclareceram dúvidas e reforçaram com os estudantes a importância deste recurso, que é essencial para a vida de todos nós!



Visita à Escola 15 de Novembro - Salvador



Investimentos em Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Higiene

Entre os dias 2 e 10 de junho, realizamos a **13ª Oficina de Saúde e Meio Ambiente**, que contou com programação variada, incluindo plantio de mudas, palestra sobre Yoga, palestra do Centro de Zoonose incluindo inspeção nas áreas da DETEN, apresentação do Instituto Fábrica de Florestas, entrega do **CHEQUE VERDE**, da **Caminhada Ecológica**, além de teatro (Plantando o Futuro) na Cidade do Saber.



A Empresa mantém a associação à **CLER – Council for LAB/LAS Environmental Research**, organização de cientistas internacionais voltada para a contínua pesquisa da compatibilidade ambiental e da biodegradabilidade do LAS, produzido a partir do LAB, ambos fabricados pela DETEN.

Relacionamento Com Fornecedores

Consolidar as alianças com seus fornecedores é ponto fundamental para a DETEN. Neste sentido, a Organização utiliza vários de instrumentos, tais como: informar mensalmente a sua respectiva avaliação resultante do fornecimento de materiais e/ou serviços, participação no Programa de Qualificação de Fornecedor – PQF, instituído pela Federação das Indústrias do Estado da Bahia - FIEB, que tem como objetivo aumentar a sustentabilidade para as empresas do Estado, gerando volume e a qualidade dos negócios, por meio de treinamentos, Seminários, *workshop*, Rodadas de negócios. Outra iniciativa da Deten é o Programa de seleção e qualificação, realizados com os principais Fornecedores fora do Estado. Além disto, a Deten participa do Comitê Gestor de Suprimentos do Polo Industrial de Camaçari- BA. Tais instrumentos são considerados muito importantes tanto para os fornecedores como para a DETEN, pois com essas informações seu planejamento é feito para atendimento aos requisitos, sustentabilidade, perpetuação dos seus negócios, abrindo o caminho para a excelência. No ano de 2015, a nota média obtida pelos seus fornecedores e prestadores de serviço na avaliação realizada pela DETEN foi **8,85**.



Antonio Sharpa da **Eagle Burgmann**, prêmio de Fornecedor de Nível I, com Ricardo Paraíso (DETEN).



Moreno Wanderley da **TEADIT**, prêmio Fornecedor Nível II, com Marcelo Macedo (DETEN)



Alexandre Pessoa (DETEN) com Vitor França da **Works**, prêmio de Contratada Nível I



Ailton Almeida – Gerente Operacional da **Cavalinho**, prêmio Transportadora Produto, com Sabrina Pinheiro (DETEN)

TAMAR – Base Arembepe – A Empresa apoia ao programa brasileiro de preservação das tartarugas marinhas, com 34 anos de atuação e que tem como missão proteger as cinco espécies de tartaruga que ocorrem no Brasil.

Durante o ano, o Projeto Tamar – Base Arembepe registrou 19.028 participações de pessoas nos diversos programas desenvolvidos, sendo: 13.908 visitantes a base, além da presença de 685 estudantes, 235 pessoas em exposições, 244 em palestras, 405 em eventos comunitários, 582 estudantes da escolinha do TAMAR, 100 participantes em atendimentos especiais e 2.869 pessoas estiveram envolvidas em eventos de soltura dos filhotes, que devolveu ao mar 227.094 filhotes de tartaruga. Em todo o Brasil, as comunidades circunvizinhas estão fortemente comprometidas com o projeto, visto que 80% das pessoas envolvidas com o manejo e a preservação das tartarugas são moradores das comunidades costeiras. Na base de Arembepe, 70% são moradores locais e 94% das comunidades circunvizinhas são atingidos diretamente pelas ações socioambientais do projeto.



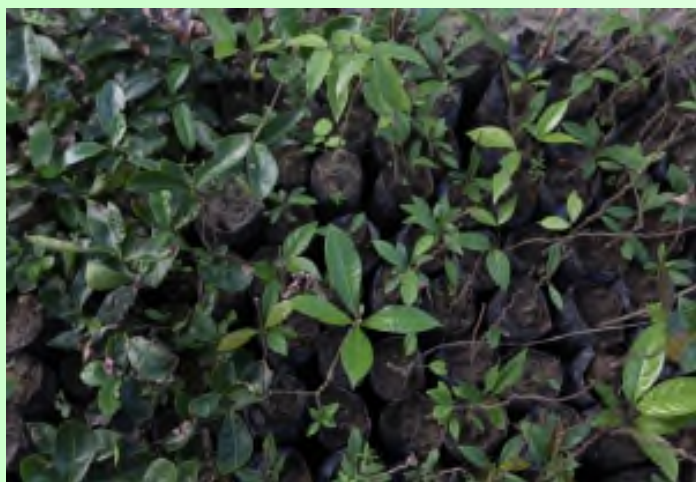
www.tamar.org.br



Fábrica de Florestas – Corredor Ecológico

Fábrica de Florestas - Corredor Ecológico – Dentro de sua política de responsabilidade social, a DETEN assinou Termo de Patrocínio ao Projeto Fábrica de Florestas, com plantio de mudas de árvores típicas da Região circunvizinha ao Polo Industrial de Camaçari.

O IFF – Instituto Fábrica de Florestas produziu e plantou 2.000 mudas de árvores típicas da região no Anel Florestal do Polo Petroquímico de Camaçari. Em junho foi realizada a Semana de Meio Ambiente em 21 escolas da rede pública municipal de Camaçari e Dias d'Ávila com a participação de 1.318 alunos e o plantio comunitário no Anel Florestal com a participação de cerca de 600 alunos/professores, agricultores e líderes comunitários das áreas degradadas, que foram orientados sobre a produção/plantio/monitoramento de mudas. Além de contribuir para a manutenção de 1,3 hectares das áreas plantadas.



Investimentos Socioambientais Externos

Programa Jovem Aprendiz

A DETEN deu continuidade à sua participação na formação de adolescentes em parceria com o Sesi Senai – Camaçari.

PROJETOS COM O COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari - associação que congrega empresas do Polo Industrial de Camaçari e exerce os papéis de articulação e coordenação de ações de natureza coletiva:

Ver de Dentro – Programa de visitas às empresas do Polo Industrial para **manter as comunidades informadas** sobre as atividades e controles de riscos do Complexo Industrial. No dia 26 de março, a DETEN recebeu a visita de 24 alunos e 3 professores da Escola Sorriso, localizada na cidade de Camaçari.



Professores e Alunos da Escola Sorriso - Camaçari

Investimentos Socioambientais Externos



Programa Construindo o Futuro - Programa criado em 2011 com o objetivo de levar informações sobre as carreiras técnicas existentes no Polo para estudantes das escolas públicas e fortalecer vínculo das empresas do Polo Industrial de Camaçari com as escolas e comunidades vizinhas, além de despertar nos estudantes das escolas públicas o interesse em trabalhar na indústria, especialmente no Polo de Camaçari. Em 2015, o Programa contou com a participação de 10 indústrias do Polo, 12 escolas das comunidades vizinhas das cidades de Camaçari e Dias d'Ávila, e 604 alunos ao longo do ano. A DETEN realizou apresentação na Escola Denise Tavares - Av. Radial C, s/n Bomba Camaçari para 80 pessoas, entre alunos e professores. Na oportunidade, foi apresentado o vídeo institucional da Companhia, distribuídos panfletos informativos sobre o programa e ministrada palestra sobre a carreira de Operador de Processo Industrial.



Rodrigo Lima (OPR), Misael Costa (OPR) e Adriana Giannotti (NRH) participaram do evento com os alunos e professores na Escola Anfrísia Santiago em Nova Dias d'Ávila, com o objetivo de apresentar aos alunos as principais carreiras do Polo e ajudar os jovens na escolha de uma profissão.

Conselho Consultivo – Relações com as Comunidades Vizinhas

Em dezembro de 1994, o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari – COFIC - associação que representa as empresas do Polo Industrial de Camaçari - constituiu em um Conselho Consultivo, formado por representantes das comunidades vizinhas, com o objetivo de intensificar a aproximação do complexo industrial com essas comunidades. Funcionando há 20 anos, suas reuniões que acontecem a cada dois meses e tratam de temas como segurança industrial, saúde ocupacional proteção ambiental e responsabilidade social. Um indicador da boa relação das empresas do complexo industrial com as comunidades vizinhas são as participações ativas nas reuniões e contribuições dos participantes. Em 2015, o Conselho Consultivo se reuniu 5 vezes.



Conselho Consultivo realizou reunião nas dependências da DETEN

DUTOVIA

A DETEN manteve em operação, em parceria com a Petrobras Transporte S.A. - Transpetro, uma dutovia de 43 km de extensão para o transporte de sua principal matéria-prima, a normal-parafina, não utilizando o modal rodoviário. O investimento aportado, e o aprimoramento processual atingido, renderam uma economia de consumo de diesel e combustível fóssil, reduzindo consequentemente a geração de poluentes.



Doações e Ações de Voluntariado

Programa Coleta Seletiva - Doação do resultado da venda de sucatas metálicas, por meio do **CHEQUE VERDE**. Em 2015 foram doados R\$ 21.879,45, divididos para **três entidades**: Associação de Amigos dos Autistas da Bahia (AMA-BA), Fraternidade Espírita Irmã Scheilla (FEIS) e Centro de Assistência e Desenvolvimento Integral (CADI).

No total Foram doadas aproximadamente 11 toneladas de papel, papelão e plástico para a Cooperativa de Matérias Recicláveis de Camaçari – COOPMARC. Além desses materiais, a DETEN recicla lâmpadas, óleo lubrificante, pilhas e baterias, entre outros.



Entrega do **Cheque Verde** para as Entidades selecionadas em 2015



Prêmio Cepsa ao Valor Social - - Em 2015, a DETEN participou pela segunda vez da edição anual dos Prêmios ao Valor Social Cepsa . Foram premiadas as seguintes instituições: **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Salvador – APAE e Fundação Vovó do Mangue**. Cada ONG recebeu prêmio equivalente a 10 mil Euros, para investimento no projeto aprovado.



Brindes de Natal – Atendendo ao que preconiza nosso Código de Ética e Conduta, em 2015, os brindes recebidos, pelos empregados, de fornecedores, clientes e parceiros, foram convertidos em doação para a Organização não-Governamental APAE, localizada em Dias d’Ávila-BA.

Certificações em Normas Internacionais



Certificado da ISO 9001



Certificado da ISO 14001



Certificado da OHSAS 18001

CERTIFICAÇÃO E RECERTIFICAÇÃO

Manutenção das Normas ISOs e OHSAS - Em abril de 2015, a DETEN submeteu seu Sistema Integrado de Gestão Avançada - SIGA à Auditoria Externa para manutenção nas normas: OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 e ISO 9001:2008, atendendo respectivamente a todos os requisitos das normas de Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade.

CERTIFICAÇÃO SPIE – Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos -

A DETEN teve o seu SPIE certificado em novembro de 2012 pelo IBP – Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biodiesel, com base nos requisitos da NR-13 e Portarias 349/2009 e 351/2009 do INMETRO, e teve sua primeira auditoria de manutenção em novembro de 2013 e a segunda auditoria de manutenção em dezembro de 2014. Em todas auditorias realizadas não foram identificadas não-conformidades, sendo aprovada, pela Comissão de Certificação (ComCer), a manutenção da certificação do SPIE. A DETEN teve seu esforço reconhecido pelo IBP que destacou o excelente resultado obtido nas três auditorias realizadas. Para a DETEN o SPIE representa uma elevação da segurança das plantas industriais, sendo prioridade a sua manutenção.



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio Polo de Segurança, Saúde Higiene e Meio Ambiente Em março 2014 a DETEN passou pela auditoria externa do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari, com base no novo Guia do Prêmio Polo do COFIC, que foi acrescido de mais três Elementos: 17 (Ergonomia), 18 (Segurança Patrimonial) e 19 (Integridade e Manutenção). A Empresa se manteve no patamar de excelência, obtendo a pontuação de 96% de conformidade, e se destacando mais uma vez como a empresa melhor pontuada entre todas as 22 empresas participantes do prêmio. Este resultado demonstra o alinhamento da Empresa com as questões de SSHMA.



Troféus do Prêmio Polo – 2002 a 2014

Histórico do Prêmio Polo de Saúde, Segurança, Higiene Ocupacional e Meio Ambiente

Ano	Classificação
2002	Classificada como “Empresa 4 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2001.
2003	Classificada como “Empresa 5 Estrelas” no Prêmio Polo de Segurança 2002 e a mais pontuada com 97% de conformidade.
2004	Classificada como “Empresa 5 estrelas” No Prêmio Polo de Segurança 2003. Mais uma vez, a Deten obteve o melhor desempenho entre todas as participantes.
2005	Classificada no Prêmio Polo categoria 5 estrelas.
2006	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo com apenas mais duas empresas.
2008	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 94,85% de conformidade.
2010	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,72% de conformidade.
2012	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 95,34% de conformidade.
2014	Classificada na categoria de Excelência no Prêmio Polo e a mais pontuada com 96,04% de conformidade.

Prêmios e Reconhecimentos

Cliente Nota 10 – Pelo terceiro ano consecutivo, a Deten foi premiada com o troféu “Cliente Nota 10” pela BR Distribuidora, que, com esta premiação, homenageia seus principais parceiros comerciais.

No evento, a Deten foi representada por Maurício Coutinho e Soraia Teixeira (Supply Chain - SPL).



Maurício e Soraia com Paulo Avelar
(Gerente - BR Distribuidora)



Em 2014, nosso certificado do **Verificar** foi validado pela ABIQUIM – Associação Brasileira da Indústria Química, até dezembro de 2015. O Verificar faz parte do **Programa Atuação Responsável** que incentiva as empresas a fortalecerem suas ações em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, dos Processos, Produtos e Instalações no qual a DETEN está comprometida.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS – FUNDAÇÃO NACIONAL DA QUALIDADE - FNQ

A DETEN recebeu uma placa comemorativa da Fundação Nacional da Qualidade – FNQ em reconhecimento aos mais de 10 anos de contribuição à causa da Excelência em Gestão no Brasil.

A FNQ atua há 22 anos pela excelência da gestão, reunindo milhares de pessoas em prol da disseminação da causa e inserção das organizações e do Brasil na rota da Competitividade Nacional.


A DETEN tem orgulho de pertencer a esse time, tendo participado, em 2005 ao Prêmio Nacional da Qualidade.

Em 2011 a Deten recebeu homenagem por ter sido a empresa que mais contribuiu com o Banco de Boas Práticas da FNQ. As práticas aprovadas ficam disponíveis para consulta de todas as empresas associadas a Fundação.



Placa comemorativa da FNQ

Demonstrativo do Valor Adicionado

		DETEN QUÍMICA S.A CNPJ 13.546.106/0001-37		
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO Exercícios findos em 31 de dezembro 2015 e 2014 (Em milhares de reais)				
DESCRIÇÃO	2015	%	2014	%
1- RECEITAS	1.322.575		1.412.920	
1.1 Vendas de produtos	1.322.555		1.412.878	
1.2 Outras Receitas	20		42	
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS, IPI, PIS e COFINS)	903.833		1.009.289	
2.1 Custo dos produtos vendidos	845.787		947.404	
2.2 Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	57.692		61.295	
2.3 Perda / Recuperação de valores ativos	5		50	
2.4 Outras - Constituição / (Reversão) de Provisão	349		540	
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	418.742		403.631	
4 - DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	8.394		8.390	
4.1 Depreciação e amortização	8.394		8.390	
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	410.348		395.241	
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	27.111		26.539	
6.1 Resultado de equivalência patrimonial	(1)		(1)	
6.2 Receitas financeiras	27.112		26.540	
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	437.459		421.780	
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	437.459	100,0	421.780	100,0
8.1 Pessoal e encargos	48.856	11,2	43.066	10,2
8.2 Impostos, taxas e contribuições	266.276	60,9	274.748	65,1
8.3 Juros e aluguéis (reversão de provisão)	20.509	4,7	24.773	5,9
8.4 Dividendos	101.818	23,3	79.193	18,8
8.5 Lucros retidos	-	0,0	-	0,0



Crédito das fotos:

Arquivo Deten

J. Simões

Arquivo Tamar

Arquivo Instituto Fábrica de Florestas IFF

www.deten.com.br

Rua Hidrogênio, 1744

Polo Industrial

42810-010 Camaçari-BA

Tel.: 55 (71) 3634-3201

Elaboração: Márcia Carneiro